



Intervention



CRESS HDF



Présentation CRESS et ESS HDF



Missions des CR

Maison commune de l'ESS



Des missions identiques aux
Chambres consulaires



Poids ESS HDF

Quelques chiffres INSEE FLORES 2017 – traitement CRESS HDF

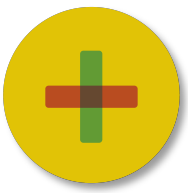
14 708 établissements

198 818 salariés

10.8 % des salariés de la région HDF travaillent dans l'économie sociale et solidaire



Impacts Covid 19 sur ESS HDF



Constats

- **L'ESS en première ligne pour répondre à la crise**

(initiatives remarquables)

- Aide à domicile
- Accompagnement des personnes âgées
- Alimentation et circuit-courts
- Production d'EPI (masques, visières)
- ...

- **L'ESS impactée comme de nombreux autres acteurs économiques :**

- **Des causes**

- Des salariés touchés
- Des salariés en télétravail ou gardant les enfants
- Absence de clients
- Plus de partenariats techniques pour la mise en œuvre des services ou des produits (sur stockage...)
- Impossibilité de réaliser l'activité car le présentiel était impossible...

- **Des conséquences (CT et MT)**

- Suractivité
- Activité partielle, arrêtée ou reportée
- Baisse du chiffre d'affaire
- Problématiques de trésorerie
- Hausse des coûts de revient
- Conventions en difficulté...
- Perspective de perte de revenus des usagers, clients ou publics cibles
- Licenciements ou non recrutement

- **Avec des réalités différentes selon les secteurs d'activités**

- **Exemples de secteurs particulièrement en difficulté :**

Tourisme

Social et médiation sociale

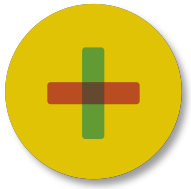
Education populaire,

Sport,

Formation,

Economie circulaire

Les activités de l'accompagnement



Impact lourd sur les activités des entreprises et établissements de l'ESS

Descriptions du vécu des entreprises et établissements de l'ESS en termes d'activité

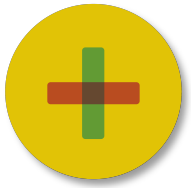
- Suractivité (notamment dans l'action sociale, le médico-social, l'aide alimentaire...)
- Adaptabilité pour le maintien des activités (nouvelles organisations ou modalités avec surcoût)
- Arrêt brutal de l'activité (notamment pour les associations sportives, culturelles ou impliquées / tourisme)
- Arrêt partielle d'activités (1° causes / arrêts de travail ou télétravail - ou 2° causes / non continuité des partenariats techniques –exemple déchetteries locales fermées pour les acteurs de l'Economie Circulaire ou 3° cause/impossibilité de garder des clients –exemple universités fermées → les paniers de légumes pour étudiants à l'arrêt ...)
- Report d'activité (notamment pour les structures en charge d'évènement ou en majorité dans le présentiel tel que l'accompagnement)

Répercussions économiques et financières pour les Organisations de l'ESS à Court Terme et à Moyen Terme

- Perte de chiffre d'affaire très variable (entre 30 et 100% du CA)
- Problématiques / conventions d'objectifs nécessitant des négociations ou alors conduisant à leurs caducités.
- Hausse des coûts de revient
- Problématiques de trésorerie
- Perte de revenus des usagers, clients ou publics cibles

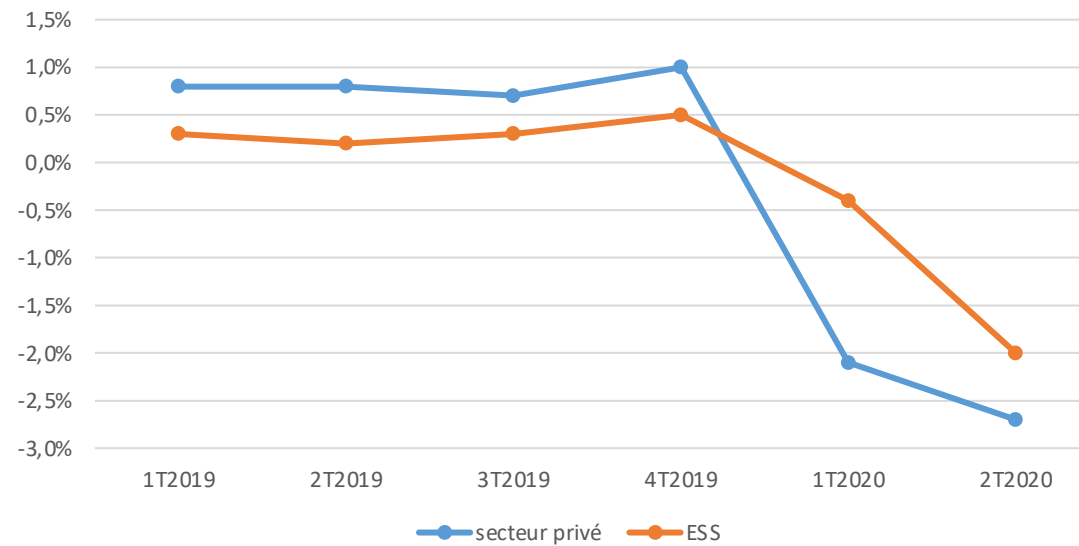
Répercussions sur les emplois à Court Terme et à Moyen Terme

- De nombreux recrutements reportés
- Baisse des contrats courts. Il faudra observer les chiffres ESS dans quelques mois. L'INSEE prévoit une hausse du chômage lié à ce constat.
- Perspective de licenciements (domaines des tiers lieux, des activités culturelles, de l'hébergement, de l'aide par le travail ...)

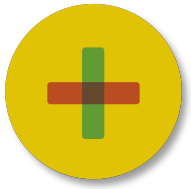


Tendances 2020

➤ Taux d'évolution annuel de l'emploi salarié en Région Hauts-de-France

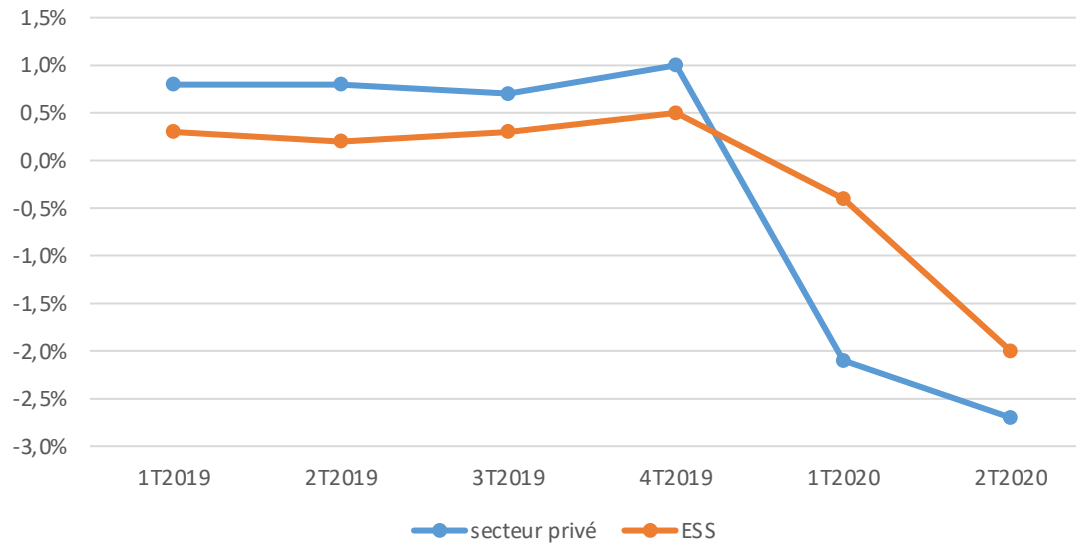


Source : base de données Séquoia de l'ACOSS

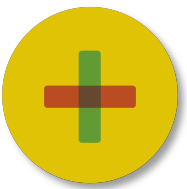


Tendances 2020 et 2021 (si Tristan a la possibilité de faire une diapo avec les évolutions 2020 et 2021 ???)

➤ Taux d'évolution annuel de l'emploi salarié en Région Hauts-de-France



Source : base de données Séquoia de l'ACOSS



Des initiatives

Machinerie : Réalisation de **3000 visières** de protection à destination des structures hospitalières et réalisation de bornes "sans contact" pour gel hydroalcoolique

Coud'Pouce - Ressourcerie textile en ACI à Coudekerque-Branche : Fabrication des **masques** de protection en tissu pour les soignants

Mutuelle Just : **Financement** et fourniture de masques

Groupe Aesio et Macif : Mise en place d'un **Fonds de Soutien commun** doté de 1,7 million d'euros destiné à soutenir les actions de celles et ceux qui assurent les liens quotidiens avec les personnes âgées les plus vulnérables.

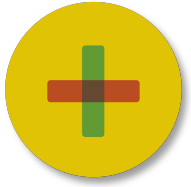
SOLAAL : Récolte de **dons alimentaires** et distribution auprès d'associations d'aide alimentaire

Groupe Up : Aide sociale : émission en urgence de 1,6 million de **Chèques de Services Alimentation & Hygiène** afin de venir en aide aux personnes sans domicile et sans ressources

ESAT / EA d'Abbeville : Création d'une prestation de **décontamination de véhicules** anti-Covid dans le cadre de l'offre de service "Nettoyage auto"



Présentation actions CRESS



Observer

Un regard conjoncturel de l'ESS :

L'ORESS propose une lecture statistique conjoncturelle de l'ESS grâce à une collaboration avec l'URSSAF.

La note de conjoncture sortie en mi 2020 affiche le dynamisme de l'ESS en 2019 et **un premier aperçu des tendances de l'emploi salarié de l'ESS sur les premiers trimestres 2020.**

La note de conjoncture de 2021 affiche **des tendances de l'emploi salarié de l'ESS sur les 4 trimestres 2020.**

Des travaux de l'observatoire spécifique à la crise sanitaire

Via une enquête flash réalisée au 1^{er} semestre 2020 en collaboration avec le mouvement associatif et via 40 entretiens relatifs à la première période de confinement, l'ORESS a mis en lumière la manière dont les entreprises de l'ESS ont appréhendé la période de confinement et leur stratégie d'adaptation.

L'enquête : Elle a permis aux salarié.es, bénévoles et dirigeant.es de l'ESS de s'exprimer sur l'impact du COVID-19, sur l'activité économique ainsi que sur les difficultés rencontrées et les besoins identifiés.

Les articles : 34 articles écrits à partir des témoignages d'acteurs ESS sur leurs difficultés, leurs initiatives, leurs besoins, leurs recours aux premières mesures et leur projection pour l'après-covid...

Les éléments qualitatifs et quantitatifs résultant de ces travaux ont été transmis à la cellule de crise, mis sur le site de la CRESS ou le site ESS HDF ou diffusés via les newsletters. Certains articles feront l'objet d'un livret.

LES CHIFFRES DE L'EMPLOI ESS

L'ESS DANS LES HAUTS-DE-FRANCE



La CRESS met en place une note de conjoncture tous les ans (Données URSAAF)



EN FRANCE

+ 0,6 % de croissance de l'emploi ESS
- 0,2 % d'établissements ESS

+1250

Le solde net de création d'emplois ESS en Hauts-de-France pour l'année 2019.

Croissance de la masse salariale



+2%

Taux de croissance de l'emploi



+0,7%

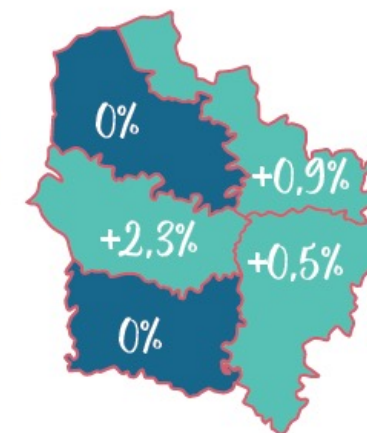
Évolution du nombre d'établissements

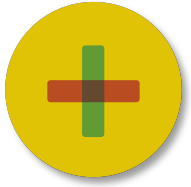


-1,1%

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ

par département



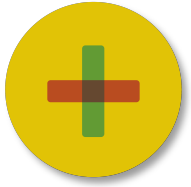


Développer

L'action Busin'ESS : elle s'est arrêtée de la mi mars à début septembre, elle a repris en format visio.

Ses objectifs sont restés les mêmes mais des approches / covid se sont calées dans chaque temps :

- Développer les échanges et coopérations entre structures de l'ESS, entreprises du secteur privé et/ou structures publiques d'un même territoire ou d'une même filière.
- Identifier de nouvelles activités à développer et/ou à essayer
- Outiller et favoriser la montée en compétences des structures de l'ESS
- Valoriser l'activité et l'offre marchande (biens et services) des structures de l'ESS.
- **Une mise en exergue de points en rapport avec la crise covid : remontée d'informations pour les communiquer auprès de la cellule de crise, réalisation de témoignages, présentation de ressources et de bonnes pratiques, communication sur les mesures et les dispositifs d'urgence puis sur le plan de relance**



Outiller

Un guide sur les fondations.

Un travail de recensement de 25 fondations et de leur objet a été opéré et a servi pour confectionner un guide qui a été présenté lors de webinaires (clubs busin'ESS ou temps de décryptages) aux acteurs de l'ESS.

L'animation du réseau des structures de l'accompagnement

Des appels téléphoniques ciblés pour présenter des dispositifs d'urgence ou d'aide (petites associations sur l'environnement et les structures mobilisées sur le réemploi) :

Des temps de décryptages en visio organisés :

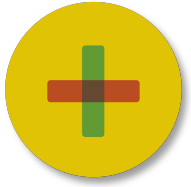
Leur objet est d'apporter les ressources nécessaires aux acteurs pour leur permettre de mieux comprendre et appréhender les sujets relatifs à l'ESS à travers des éclairages thématiques.

Des éclairages ou explications sont apportés par la CRESS, avec le concours de ses membres, de spécialistes et des pouvoirs publics.

Des sujets en rapport au covid 19 ont été abordés, pour exemples :

"La fonction employeur" et les adaptations nécessaires du travail dans la situation de crise sanitaire

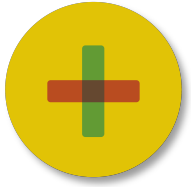
"Les outils financiers d'après-crise" pour les organisations de l'ESS



Représenter / Porter la parole

Une CRESS mobilisée répondant aux besoins des structures de l'ESS pendant la crise

- En maintenant les instances autour notamment des enjeux clés liés à la crise sanitaire
- En soutenant l'organisation de la Conférence régionale de l'ESS en 2020 et 2021
- En contribuant à la cellule de crise ESS afin de faire remonter les besoins et difficultés des organisations de l'ESS
- En communiquant sur les ressources et dispositifs d'urgence mis en place via la plateforme #ESSHDF
- En participant au Comité de pilotage stratégique et de suivi du plan de relance impulsé par le Préfet de région



Communiquer

Mise en place d'une campagne de communication en septembre 2020 avec la diffusion d'une vidéo de présentation de la **plateforme ESS HDF mettant en exergue ses rubriques en rapport avec la crise sanitaire et son nouvel onglet dédié aux outils financiers**

Cette campagne a été relayée dans une newsletter envoyée à notre base de contacts

Organisation d'un événement pour le lancement du Mois de l'ESS :

Temps sur la **thématique de la relance** (nov 2020)

Réseaux sociaux

Mise en place d'une stratégie de communication et développement de la visibilité de la CRESS sur les quatre réseaux sociaux les plus utilisés : FACEBOOK, LINKEDIN, TWITTER et YOUTUBE

En 2021 ?



Contacts



OBSERVATION : ORESS

Amandine Montuelle
Amandine.montuelle@cresshdf.org

Tristan Lomége
Tristan.lomége@cresshdf.org

Véronique Mangeot
Veronique.mangeot@creshdf.org



DIRECTION

Hager Khezami
Directrice,
Hager.Khezamy@cresshdf.org

Julien Cordier,
Directeur adjoint,
julien.cordier@cresshdf.org

