



INSERTION & EMPLOI



Les séminaires de NÉO

Partageons les constats en Normandie pour mieux agir
10 avril 2024 – Cité administrative Rouen



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



NÉO - Animation



L'insertion et l'emploi : constats
et tendances en Normandie et
identification des leviers d'actions
et coopérations indispensables

***Session : Insertion et emploi
des adultes en situation
de handicap***

Sylvie LE RETIF

Chargée d'études

ORS-CREAI Normandie

Emmanuel DAUBE

Chargé d'études et de développement

Délégation Régionale AGEFIPH

Antony GUYON

Délégué régional Normandie

CHEOPS, Le réseau des Cap Emploi

Propos introductifs

Connaissance des publics en situation de handicap en Normandie

Analyse de l'activité des MDPH en 2022

Au 31 décembre 2022 :

- plus de 307 000 normands ont au moins un droit ouvert à la MDPH
- plus de 133 300 adultes ont un droit ouvert au titre de la reconnaissance de travailleur handicapé (soit 74 personnes pour 1 000 adultes âgés de 20-64 ans)



L'emploi et l'insertion professionnelle des Travailleurs Handicapés

Chiffres-clés du handicap en Normandie, 2024

Valorisation des données issues de Handidonnées et approfondissements (sur un format départemental)

- 3^{ème} trim. 2023 : près de 22 000 demandeurs d'emploi TH, soit 9,0 % du « tout public »
- En 2022 : plus de 25 800 travailleurs handicapés employés dans les 4 780 entreprises assujetties à l'obligation d'emploi (Normandie)

Séminaire de NÉO - 17 janvier 2024

***Insertion et emploi en Normandie
Partageons les constats pour mieux agir***

**Atelier Insertion et emploi
des adultes en situation de handicap**

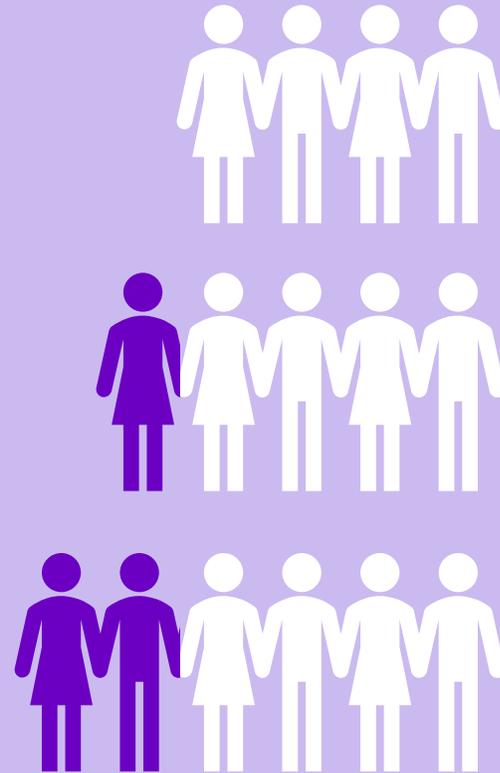
AGEFIPH – Emmanuel DAUBE



Qui sont les travailleurs handicapés ?



L'Agefiph et son offre de services et d'aides financières



2,7 Millions de personnes
ont une reconnaissance administrative
de leur handicap (2020).

Ils représentent
6,5 %
de la population totale des 15-64 ans.

L'emploi des personnes en situation de handicap, des améliorations à poursuivre :



L'Agefiph et son offre de services et d'aides financières

Le chômage des personnes en situation de handicap poursuit sa diminution et atteint son plus bas niveau depuis 8 ans.

En 3 ans, le **taux de chômage** des personnes en situation de handicap est passé de **18% à moins de 14%**.

Toutefois il demeure toujours presque **deux fois plus élevé** que l'ensemble de la **population** (7,2% au 4ème trimestre 2022).

A fin décembre 2022, **454 968** demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont inscrits à Pôle emploi en catégories A-B-C.

Ils représentent comme l'année précédente 8,4% de l'ensemble des demandeurs d'emploi.

Aujourd'hui, plus de **1,1 million de personnes en situation de handicap sont en emploi**.

C'est la **première fois** que ce seuil est atteint.

Elles sont plus de **850 000** dans le secteur **privé** et **260 095** dans la **fonction publique**.

La demande d'emploi des personnes en situation de handicap en Normandie



L'Agefiph et son offre de services et d'aides financières

Avec moins de **22 500** personnes inscrites au chômage à fin juin 2023 dans la région, le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap poursuit sa diminution (-1,5% sur un an contre -2,9% pour l'ensemble des publics).

Ils représentent **9,5%** de l'ensemble des demandeurs d'emploi.

4 752 demandeurs d'emploi en situation de handicap ont été recrutés au 1er semestre 2023 (idem même période en 2022) et **112** travailleurs handicapés **ont créé leur entreprise**, soit une augmentation de +14% par rapport à l'année dernière.

De même, on enregistre une nette amélioration sur l'accès à la formation professionnelle et les données se rapprochent des résultats obtenus pour l'ensemble des publics :

plus de **5 600** (+11%) demandeurs d'emploi en situation de handicap sont **entrés en formation** en 2022, soit **9,1% du total**.

Enfin, les entrées en contrat d'apprentissage ont fortement progressé, passant de **moins de 80 à près de 140**.

Quelle reconnaissance administrative ?



- RQTH ou A/R de la demande
- Carte d'invalidité ou carte mobilité inclusion portant la mention invalidité (CMI)
- Allocation Adulte Handicapée (AAH)



- Suite à un accident du travail ou une maladie professionnelle, à la condition que le taux d'IPP soit = ou > à 10%
- Suite à un accident ou maladie de la vie avec une diminution de 2/3 de ses capacités de travail = pension d'invalidité

Autres statuts divers

- Pompier volontaire ayant eu un accident dans ce cadre
- Veuf/veuve ou orphelin de guerre/invalidé de guerre

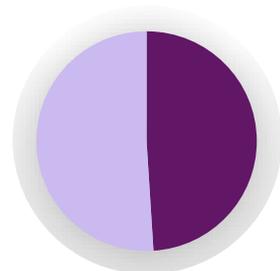
“Est considérée comme Travailleur Handicapé toute personne dont les possibilités d’obtenir ou de conserver un emploi sont effectivement réduites par la suite de l’altération d’une ou plusieurs fonctions physique, sensorielle, mentale ou psychique.”
| Article L 5213-1 du Code du travail |

Où en est l'emploi des travailleurs handicapés ?

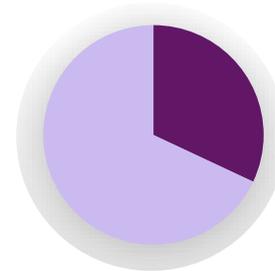


L'Agefiph et son offre de services et d'aides financières

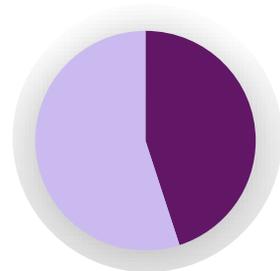
Près de 1 million de personnes handicapées sont en emploi, soit 3,8 % de l'ensemble des personnes en emploi (2020).



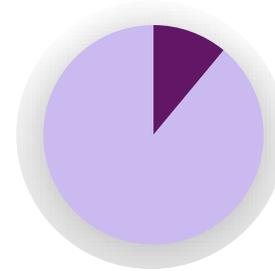
49 %
sont des femmes
(49% pour le tout public)



32 %
Travaillent à temps partiel
(17% pour le tout public)



45 %
ont 50 ans et +
(30% pour le tout public)

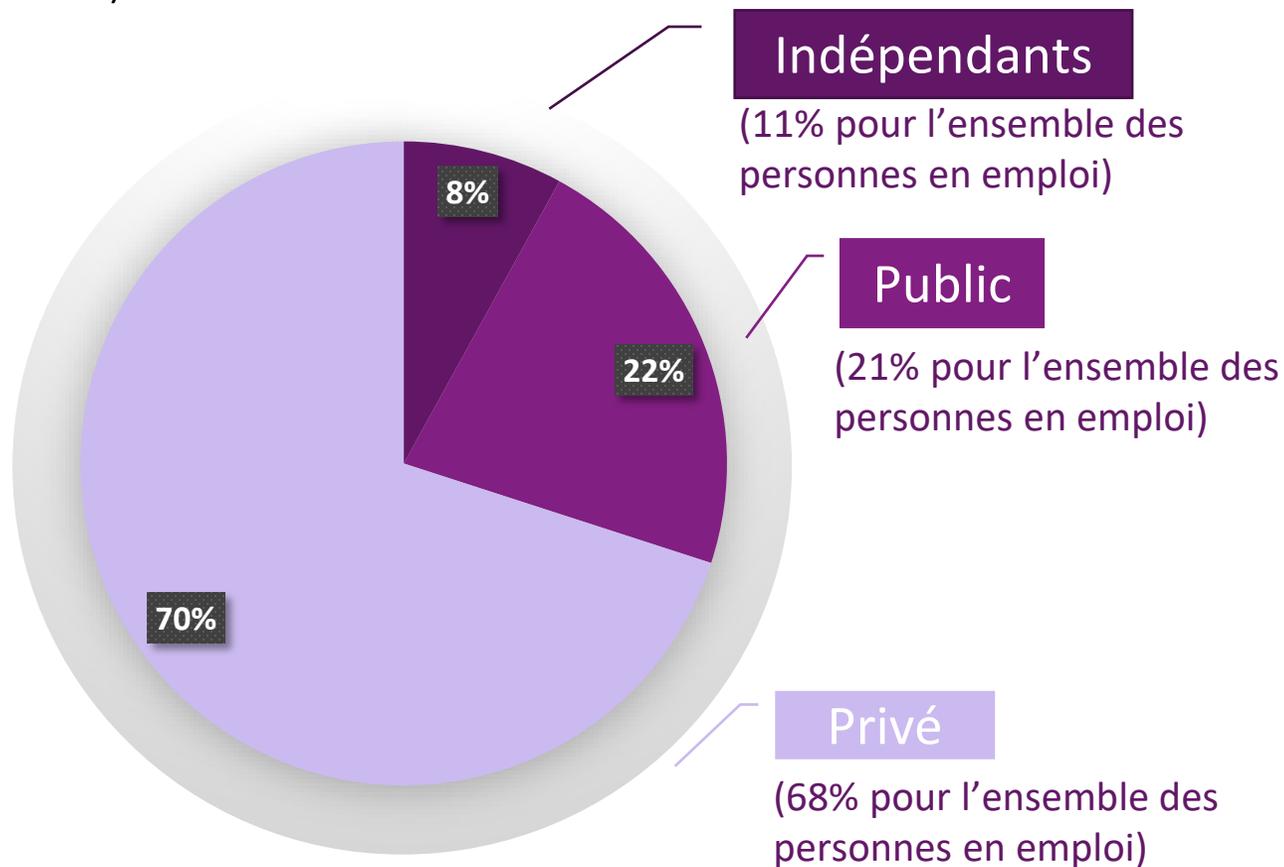


11 % (+4 points en 2 ans)
sont des cadres
(20% pour le tout public)

Source : Observatoire de l'emploi et du handicap - Études et statistiques - Tableau de bord national - Avril 2022

Le statut dans l'emploi des BOE

(données 2015)



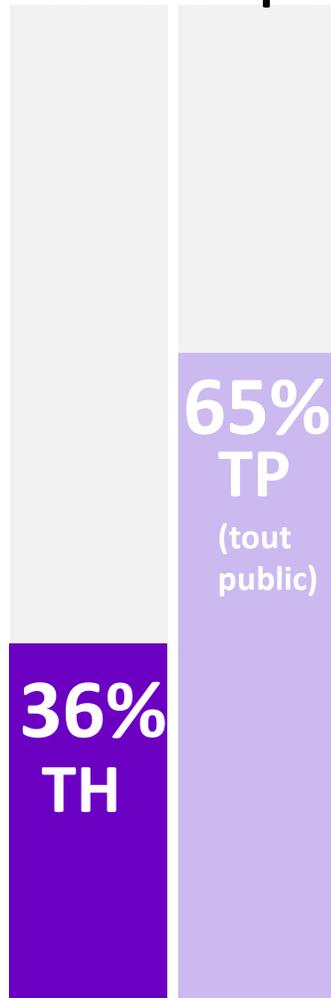
Près de **11 000** travailleurs handicapés ont été maintenus dans l'emploi au 1^{er} semestre 2021 par l'intermédiaire des Cap emploi, soit une hausse de 21 % en un an.

Où en est l'emploi des travailleurs handicapés ?

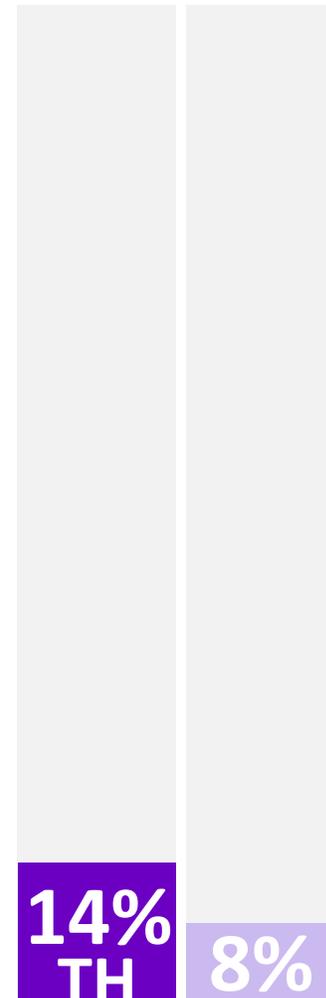


L'Agefiph et son offre de services et d'aides financières

Taux d'emploi



Taux de chômage



Leur ancienneté moyenne d'inscription au chômage est de 919 jours (706 jours pour le tout public).

Où en est l'emploi des travailleurs handicapés ?



L'Agefiph et son offre de services et d'aides financières

BOE		TP (tout public)
50 %	Femmes	52 %
52 %	50 ans et +	28 %
20 %	Niveau > CAP	15%
37 %	BAC et +	54 %
38 %	Faible niveau de qualification (manœuvre, os, employé non qualifié)	30%
60 %	DE depuis au moins un an	49 %
28 %	DE depuis au moins trois ans	19 %
913 Jours	Ancienneté moyenne d'inscription au chômage	695 Jours

Source : Observatoire de l'emploi et du handicap – Chiffres-clés – Avril 2022

Le handicap se définit toujours par rapport à une situation donnée.

Une maladie ou un accident...



... entraîne une déficience...



... qui conduit à une incapacité...



... et c'est une incapacité qui engendre une situation de handicap dans la vie sociale ou professionnelle.

Définition du handicap Loi de 2005

*Constitue un handicap, au sens de la loi, toute limitation d'activité [...] ou restriction de participation à la vie en société subie **dans son environnement** par une personne en raison de son altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant*

La notion de situation de handicap



L'Agefiph et son offre de services et d'aides financières



Un comptable
déficient visuel
utilisant
un nouveau logiciel
sans synthèse vocale



Un Employé sourd
dans une entreprise
de logistique
dans une réunion
d'équipe

Le handicap n'est pas un fait en soi, mais la
combinaison d'un trouble de santé face à une
situation donnée

On parle de situation de handicap

Un magasinier asthmatique
travaillant dans un local
confiné



L'obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés



L'Agefiph et son offre de services et d'aides financières

6%

➤ L'obligation d'emploi de personnes handicapées **reste fixée à 6%** pour les entreprises privées de 20 salariés et plus.

➤ **Toute les entreprises privées, quelle que soit leur taille,** déclareront, via la Déclaration sociale nominative (DSN), le nombre de salariés handicapés qu'elles emploient.

➤ **Les entreprises possédant plusieurs établissements de moins de 20 salariés** seront désormais soumises à l'obligation d'emploi de 6%.

➤ Tout travailleur handicapé, **quelle que soit la nature de son contrat** (CDI, CDD, intérimaire, stages ou période de mise en situation professionnel) sera **comptabilisé au prorata de son temps de travail sur l'année.**

➔ **Les achats réalisés** auprès du **secteur protégé et adapté** (EA, ESAT, TIH) seront **valorisés en déduction de la contribution financière.**

➔ **Les accords agréés** d'entreprise, de groupe ou de branche **auront une durée de 3 ans** et pourront être **renouvelés une fois** à compter de 2020.

Les entreprises de **250 salariés et plus** devront **désigner un référent handicap.**

L'Agefiph vous accompagne pour vous aider à anticiper et faire les bons choix

RECONNAISSANCE SUPPLÉMENTAIRE PROXIMITÉ & RÉACTIVITÉ AIDES FINANCIÈRES

L'AGEFIPH en quelques chiffres



L'Agefiph et son offre de services et d'aides financières

- Est chargée de **développer l'emploi des personnes en situation de handicap.**
 - **Gère les contributions** versées par les entreprises privées qui ne comptent pas au minimum **6 %** de personnes en situation de handicap dans leur effectif
- ➔ Utilise ces ressources pour **délivrer des services, des aides financières et des prestations.**

Le saviez-vous ?

L'Agefiph est née avec la loi du 10 juillet 1987. Cette loi oblige en particulier toutes les entreprises privées de 20 salariés et plus à employer a minima au moins **6 % de personnes en situation de handicap.**

12

Services à destination des entreprises et des personnes

16

Aides financières à destination des entreprises et des personnes

14

délégations régionales avec 21 sites répartis sur tout le territoire

+ de 400

collaborateurs engagés au service de l'emploi handicap

1

site internet aux normes d'accessibilité

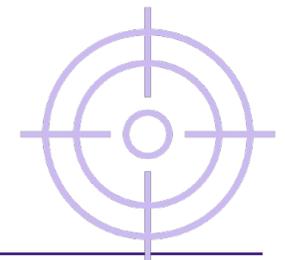
1

site emploi spécialisé handicap



Une mission de service public

www.agefiph.fr



Vue d'ensemble



L'Agefiph et son offre de services et d'aides financières



*Sur prescription

	<ul style="list-style-type: none"> Aide à l'accueil, à l'intégration et à l'évolution professionnelle des personnes handicapées* Aide à l'adaptation des situations de travail des personnes handicapées Aide à l'embauche en contrat d'apprentissage d'une personne Handicapée Aide à l'embauche en contrat de professionnalisation d'une personne handicapée Aide à la recherche et la mise en œuvre de solutions pour le maintien dans l'emploi* Aide liée à la reconnaissance de la lourdeur du handicap (RLH) 	<ul style="list-style-type: none"> Aide à la création d'entreprise par des personnes handicapées Aide aux déplacements en compensation du handicap Aide à la formation des personnes handicapées dans le cadre du parcours vers l'emploi Aide humaine en compensation du handicap Aide au parcours vers l'emploi des personnes handicapées* Aide prothèses auditives Aide soutien à la formation dans le cadre d'Inclu'Pro formation* Aide technique en compensation du handicap 	<ul style="list-style-type: none"> Aide à l'adaptation des situations de formation
<ul style="list-style-type: none"> Aide à la formation dans le cadre du maintien de l'employabilité* Aide à la formation dans le cadre du maintien dans l'emploi* 			
<p>Accompagnement DANS l'emploi de Cap Emploi</p>			
		<p>Accompagnement VERS l'emploi de Cap emploi et Pôle emploi</p>	
<ul style="list-style-type: none"> Prestation d'appui spécifique (PAS)* 			
	<ul style="list-style-type: none"> Conseil et accompagnement emploi handicap des entreprises Étude ergonomique* Espace emploi recruteur Centre de ressources en ligne L'appui à la professionnalisation 	<ul style="list-style-type: none"> Comète France Emploi accompagné Conseil et accompagnement à la création ou la reprise d'entreprise Prestation d'analyse de capacités (PAC)* Inclu'Pro formation* 	<ul style="list-style-type: none"> L'appui à la professionnalisation
	<ul style="list-style-type: none"> Réseau des Référents Handicap (RRH) 	<ul style="list-style-type: none"> Ressources Handicap Formation (RHF) 	<ul style="list-style-type: none"> Ressources Handicap Formation (RHF) Réseau des Référents Handicap (RRH)



- Aide à l'accueil, à l'intégration et à l'évolution professionnelle des personnes handicapées*
- Aide à l'adaptation des situations de travail des personnes handicapées
- Aide à l'embauche en contrat d'apprentissage d'une personne handicapée
- Aide à l'embauche en contrat de professionnalisation d'une personne handicapée
- Aide à la recherche et la mise en œuvre de solutions pour le maintien dans l'emploi*
- Aide liée à la reconnaissance de la lourdeur du handicap (RLH)

- Aide à la création d'entreprise par des personnes handicapées
- Aide aux déplacements en compensation du handicap
- Aide à la formation des personnes handicapées dans le cadre du parcours vers l'emploi
- Aide humaine en compensation du handicap
- Aide au parcours vers l'emploi des personnes handicapées*
- Aide prothèses auditives
- Aide soutien à la formation dans le cadre d'Inclu'Pro formation*
- Aide technique en compensation du handicap

- Aide à l'adaptation des situations de formation

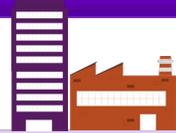


- Aide à la formation dans le cadre du maintien de l'employabilité*
- Aide à la formation dans le cadre du maintien dans l'emploi*

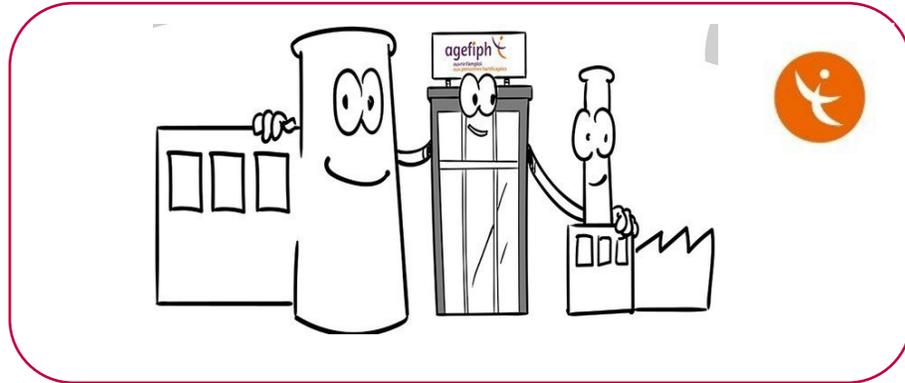
Vue d'ensemble : Services et Prestations



L'Agefiph et son offre de services et d'aides financières



	Accompagnement VERS l'emploi de Cap emploi et Pôle emploi	Accompagnement DANS l'emploi de Cap emploi
	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil et accompagnement emploi handicap des entreprises • Étude ergonomique* • Espace emploi recruteur • Centre de ressources en ligne • L'appui à la professionnalisation  	<ul style="list-style-type: none"> • Comète France • Emploi accompagné • Conseil et accompagnement à la création ou la reprise d'entreprise • Prestation d'analyse des capacités (PAC)* • Inclu'Pro formation* 
	<ul style="list-style-type: none"> • Réseau des Référénts Handicap (RRH)  	<ul style="list-style-type: none"> • Ressources Handicap Formation (RHF)  • Réseau des Référénts Handicap (RRH) 



Analyse des besoins de l'entreprise

1

- Information
- Orientation
- Outillage

2

- Analyse approfondie
- Diagnostic
- Co-construction d'un plan d'actions avec l'entreprise

3

- Accompagnement personnalisé à la mise en œuvre du plan d'actions
- Appui renforcé possible pour les TPE/PME

Prestation « Diagnostic-Action »

Mobilisation d'une expertise

- analyses interne & externe
- plan d'action



Réseau des Référents Handicap

Faciliter

- le partage d'informations et d'expériences

Identifier

- les interlocuteurs utiles à la conduite des politiques d'emploi et les entreprises partenaires

Favoriser

- la mise en œuvre de projets communs d'insertion, de maintien dans l'emploi, formation, d'outils d'information et de sensibilisation, etc



#activateur de progrès

EMPLOI & HANDICAP

handi poursuite

DuoDay



"1 jour, 1 métier en action"



Pourquoi agir en faveur de l'emploi des personnes handicapées ?



L'Agefiph et son offre de services et d'aides financières

Au-delà des enjeux légaux et économiques, la question du handicap est facteur de progrès pour toute l'entreprise

RESPONSABILITE SOCIETALE DE L'ENTREPRISE

- Mise en avant des **valeurs** et de **l'engagement social** de l'entreprise
- Cela suscite **l'adhésion** et la **fierté d'appartenance** des collaborateurs, c'est un **atout / marque employeur**

AMÉLIORATION DU CLIMAT SOCIAL

- Porter une **attention** aux **conditions de travail**
- **Améliorer le bien-être au travail** en mettant en place des **aménagements pouvant servir à tous**
- Instaurer un **climat de confiance** au sein des équipes
- **Valoriser la coopération** et **l'esprit d'équipe**

PERFORMANCE DE L'ENTREPRISE

L'ouverture des candidatures peut **permettre de résoudre certaines difficultés de recrutement**

Différenciation vis-à-vis des concurrents et **renforcement de l'identité de marque employeur**

GESTION DE LA DIVERSITÉ

Amélioration de la **capacité d'écoute**, de **l'empathie**, et de **l'adaptation du management** (inclusion, cohésion d'équipe)

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Appréciation du handicap comme **une chance** pour **améliorer l'organisation et l'environnement** de travail qui peut bénéficier à tous

GPEC

Une **approche complémentaire** de la gestion des compétences **Accompagnement des carrières** en lien avec les **conditions de travail**



Un événement agefiph

[Accès personnes sourdes et malentendantes](#)

[Connexion / Inscription](#)

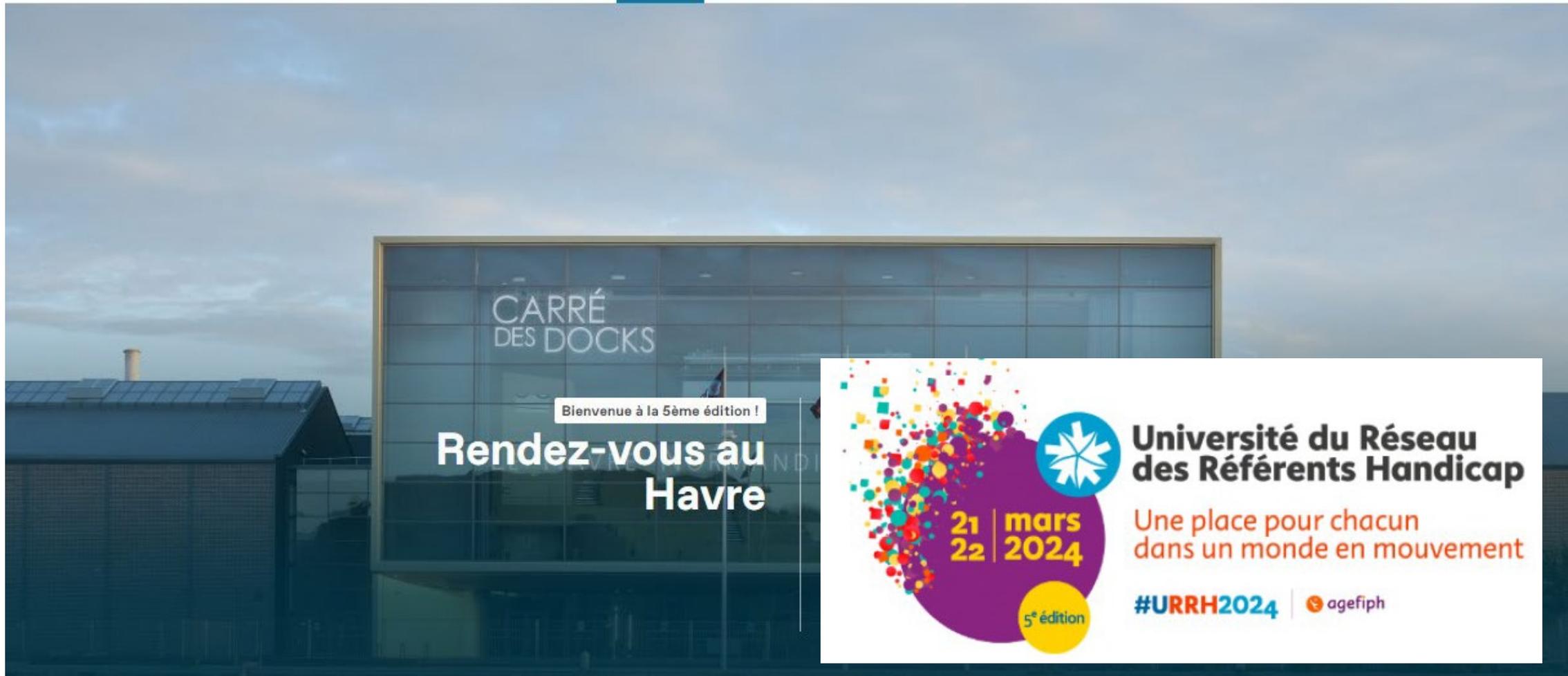
[Accueil](#)

[Programme](#)

[Intervenants](#)

[Espace Inspir'Action](#)

[Contact & Infos pratiques](#)



Bienvenue à la 5ème édition !

Rendez-vous au Havre



Université du Réseau des Référénts Handicap

Une place pour chacun dans un monde en mouvement

#URRH2024 | agefiph

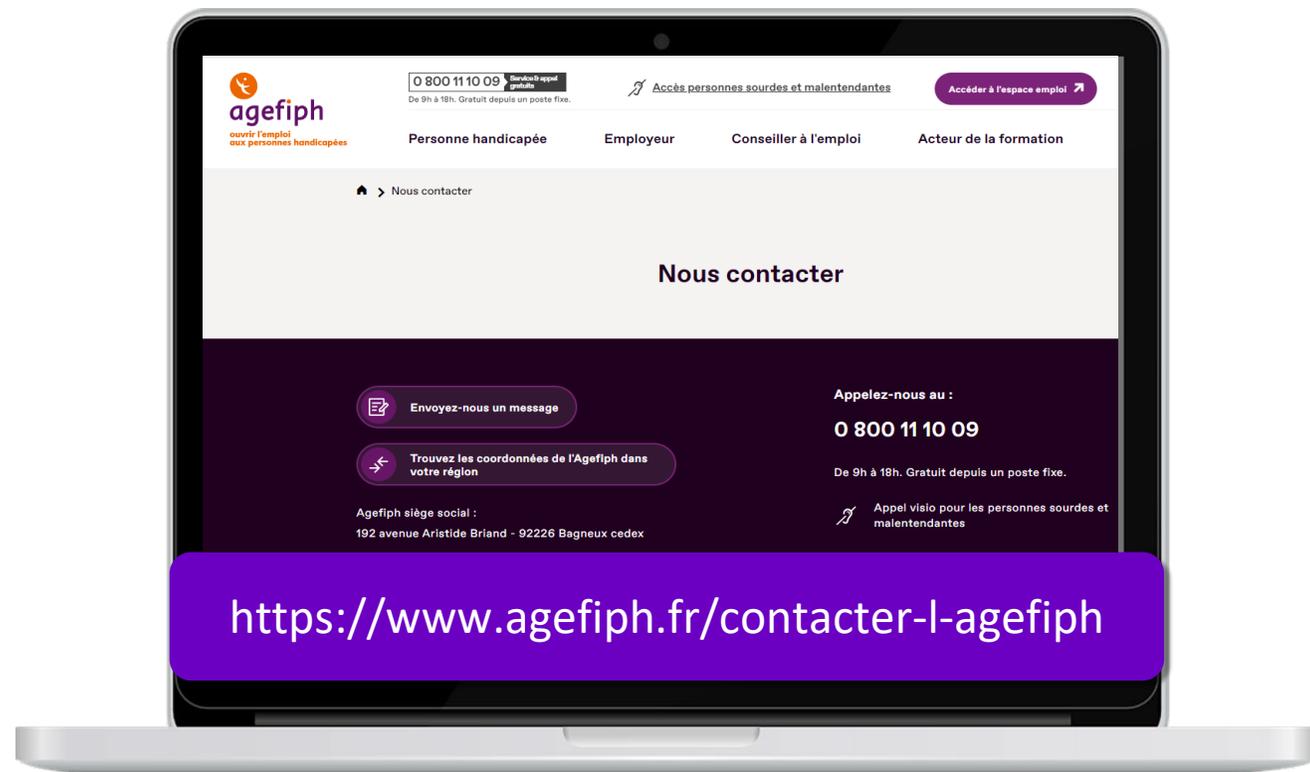
Contactez-nous



L'Agefiph et son offre de services et d'aides financières

De 9h00 à 18h00

Appel gratuit depuis un poste fixe



Un service est également disponible pour les personnes sourdes et malentendantes.

normandie@agefiph.asso.fr
entreprises.normandie@agefiph.asso.fr

Avant de se quitter...




10
ans 2014
2024


Cheops
CONSEIL NATIONAL
HANDICAP & EMPLOI
DES ORGANISMES
DE PLACEMENT
SPÉCIALISÉS
CAP
Le réseau EMPLOI
Handicap, recrutement & maintien

**Handicap, recrutement
& maintien**


**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*


**France
Travail**


agefiph


fiphfp
handicap

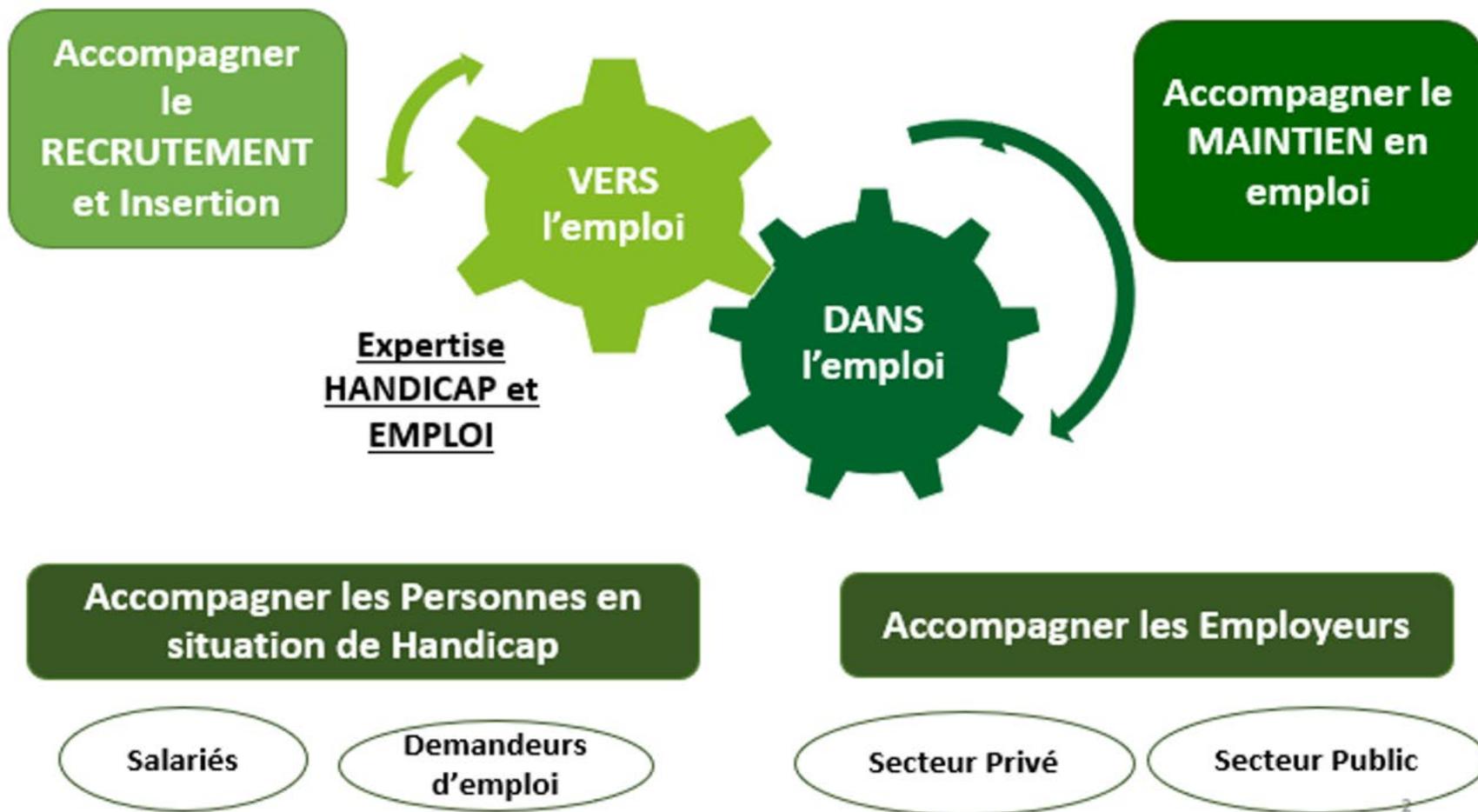
Une offre de service globale :
Sécuriser les parcours professionnels et conseiller les employeurs
sur le Handicap et l'emploi

Une mission de
service public de
l'emploi

Une expertise sur
la **COMPENSATION**
du handicap

Une mission de
conseil en évolution
professionnelle

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**



Accompagnement VERS l'emploi

PÔLE EMPLOI ET CAP EMPLOI
PRÉSENTENT

Le lieu UNIQUE d'accompagnement

pour vos recrutements de personnes en situation de handicap



1 lieu unique : l'agence
Pôle emploi, pour des
démarches simplifiées.

et bénéficier d'**1** offre
de services intégrée.



- **Construire** ou préciser un projet professionnel
- **Élaborer** un projet de formation
- **Guider** dans sa démarche de recherche d'emploi
- **Accompagner** le recrutement, préparer l'intégration, envisager les compensations

Conseil en
recrutement

Informer et
Sensibiliser
l'employeur et le
collectif de travail

Intégration au
poste et
compensation du
handicap

En Normandie :

- 50 LUA
- Plus de 400 conseillers France Travail & Cap Emploi
- Un collectif de travail dans chaque LUA : la « **Team Handicap** »
- Une mobilisation de **l'OFFRE DE SERVICE INTEGREE** (demandeurs et employeurs)... accès aux prestations d'accompagnement de droit commun

Les demandeurs d'emploi en situation de handicap bénéficient des modalités de suivi et d'accompagnement, dont la nouvelle modalité Expert handicap

	Suivi	Guidé	Renforcé	Expert handicap	Accompagnement global
Public 	<ul style="list-style-type: none"> Profil en situation de handicap autonome dans la recherche d'emploi et adapté au marché du travail Besoin éventuel d'appui d'un conseiller, au démarrage, pour acquérir des compétences numériques Profil avec des besoins liés au rétablissement faibles 	<ul style="list-style-type: none"> Profil en situation de handicap assez autonome et adapté au marché du travail Besoin d'appuis réguliers dans les démarches de recherches d'emploi et/ou d'appui d'un conseiller pour une mobilité professionnelle Profil avec des besoins liés au rétablissement faibles 	<ul style="list-style-type: none"> Profil en situation de handicap peu autonome et éloigné du marché du travail Besoin d'appuis importants sur le projet professionnel et/ou dans les démarches de recherche d'emploi et/ou pour lever des freins périphériques Profil avec des besoins liés au rétablissement de tous niveaux sauf fort 	<ul style="list-style-type: none"> Profil en situation de handicap avec de forts besoins liés au rétablissement et/ou à la compensation (dont besoins récurrents liés à la compensation nécessitant l'intervention régulière d'une ressource experte) 	<ul style="list-style-type: none"> Profil en situation de handicap avec un cumul de freins sociaux et professionnels
Conseiller référent 	<ul style="list-style-type: none"> Conseiller France Travail 	<ul style="list-style-type: none"> Conseiller France Travail identifié handicap 	<ul style="list-style-type: none"> Conseiller France Travail identifié handicap 	<ul style="list-style-type: none"> Conseiller Cap emploi 	<ul style="list-style-type: none"> Conseiller France Travail (en lien avec un professionnel du travail social du département)
Mise en place de portefeuilles à dominante handicap					
Fréquence de contact 	<ul style="list-style-type: none"> Jalon obligatoire <u>tous les 6 mois</u> via le point d'étape en ligne Contacts en fonction des besoins d'appui du demandeur 	<ul style="list-style-type: none"> Jalons personnalisés Contacts réguliers 	<ul style="list-style-type: none"> Jalons personnalisés Contacts soutenus 	<ul style="list-style-type: none"> Contacts personnalisés allant d'une intensité régulière à soutenue 	<ul style="list-style-type: none"> Contacts très soutenus
Modalités de contact 	<ul style="list-style-type: none"> Collectif / individuel 	<ul style="list-style-type: none"> Individuel / collectif 	<ul style="list-style-type: none"> Individuel / collectif 	<ul style="list-style-type: none"> Individuel / collectif 	<ul style="list-style-type: none"> Individuel Binôme conseiller France Travail et travailleur social
Canaux de contact 	<ul style="list-style-type: none"> Téléphone, courrier A distance / dématérialisés (mail.net, visio) communautés Sphère emploi, ... 	<ul style="list-style-type: none"> Présentiel A distance (téléphone, visio) Courrier 	<ul style="list-style-type: none"> Présentiel A distance (téléphone, visio) Courrier 	<ul style="list-style-type: none"> Présentiel A distance (téléphone, visio) Courrier 	<ul style="list-style-type: none"> Présentiel A distance (téléphone, visio) Courrier

Tous les conseillers en agence mobilisent les services pertinents en réponse aux besoins du demandeur d'emploi



Cartographie des services

<https://messervices.pole-emploi.fr/catalogue-services>

Les conseillers Cap emploi de la modalité Expert handicap peuvent proposer les services de France Travail



Offre de services de l'AGEFIPH (FIFPHFP) et autres partenaires

Aides financières / offre de services AGEFIPH, présentées dans le catalogue Metodia



Offre de services nationale France Travail



Offre du réseau des Cap emploi



Appui pour obtenir le statut de demandeur d'emploi bénéficiaire de l'obligation d'emploi

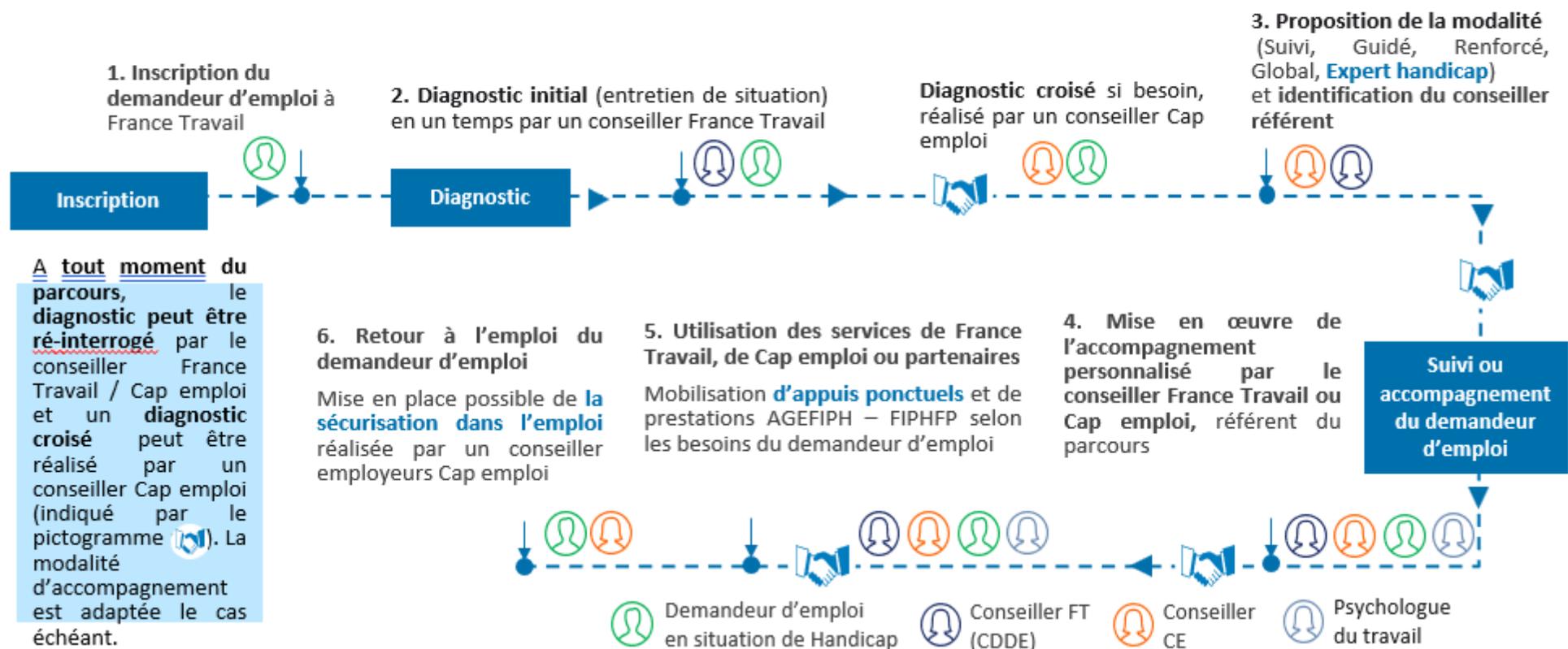
Orientation vers un dispositif adapté à son handicap (ESAT, ...)

Offre de services des partenaires



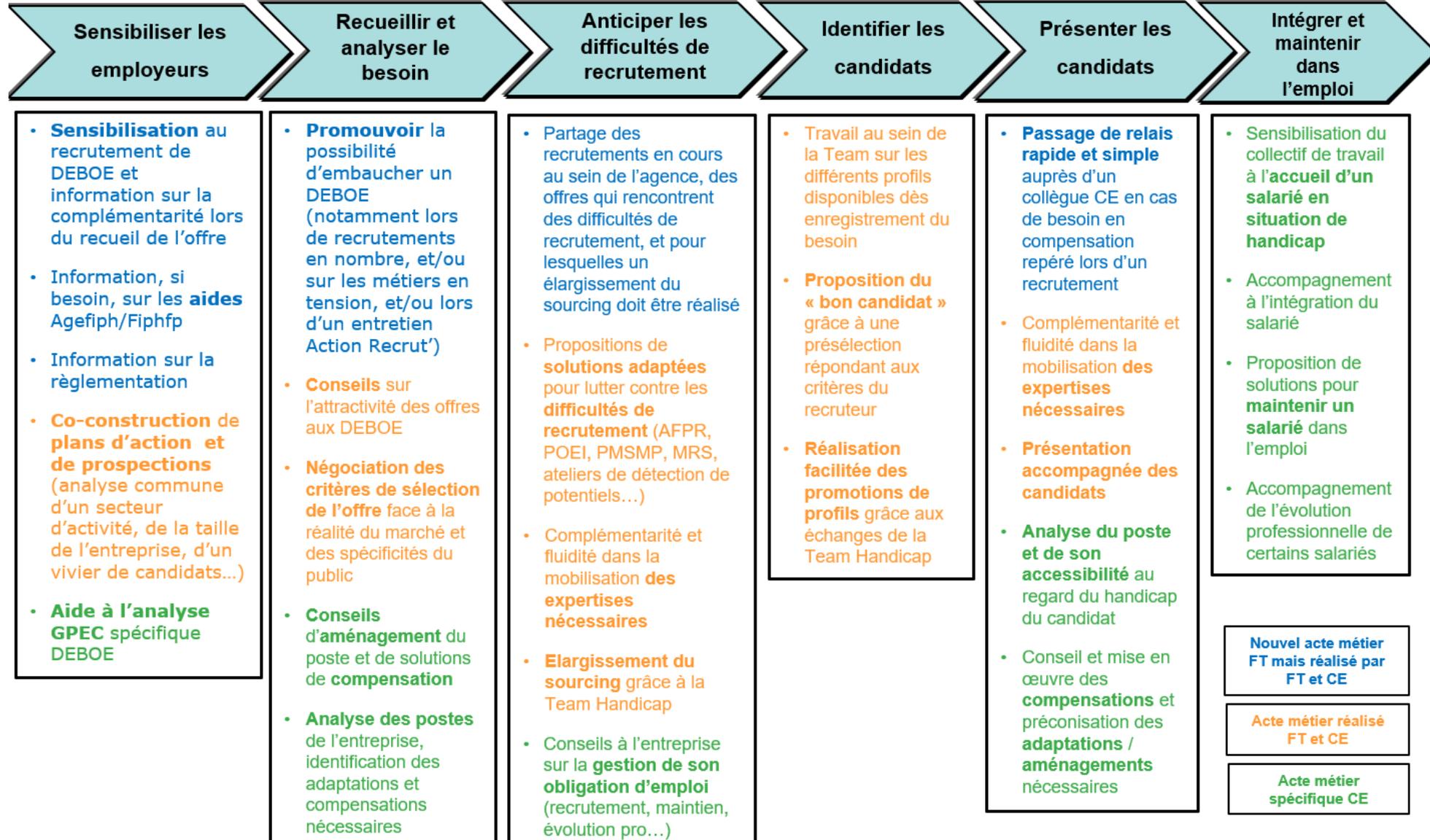
Vision cible et intégrée du parcours d'un demandeur d'emploi en situation de handicap

MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE





La mise en œuvre de l'Offre De Services intégrée Employeurs FT & CE



Un nouveau Réseau pour l'emploi.

La loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023 prévoit la création d'un Réseau pour l'emploi répondant aux besoins des demandeurs d'emploi comme à ceux des employeurs. Il impliquera la coordination des missions relatives à l'accueil, à l'orientation, à l'accompagnement, à la formation et à l'insertion pilotées par :

<p>France Travail, qui conservera, en propre, l'ensemble des missions confiées jusque-là à Pôle emploi</p> 	<p>Les Missions locales, qui demeureront les premiers interlocuteurs des jeunes demandeurs d'emploi</p> 	<p>Le réseau Cap emploi, interlocuteur des travailleurs en situation de handicap</p> 	<p>Les services publics pilotés par l'État ou les collectivités (régions, départements, bloc communal...) susceptibles de répondre aux besoins des demandeurs d'emploi et employeurs</p>
--	--	--	---

Ce Réseau pour l'emploi sera doté d'un système d'information commun auxquels pourront accéder l'ensemble des acteurs impliqués.

Un comité national et des comités territoriaux pour l'emploi permettront de définir les orientations et le fonctionnement du système, en répondant aux particularités locales.

Accompagnement « MAINTIEN »

- En lien avec l'employeur et les SPST, **rechercher des solutions pour le maintien** dans l'emploi de la personne au sein de son entreprise.
- Informer, conseiller, orienter, accompagner, les salariés en situation de handicap **et** leurs employeurs en vue de **sécuriser les trajectoires professionnelles** dans des situations de risque de perte d'emploi à court, moyen ou long terme du fait de l'état de santé ou de la situation de handicap :

Maintien au <u>même</u> <u>poste</u> de travail	<input checked="" type="checkbox"/> personnes pour lesquelles est repérée une inadéquation entre la situation de travail et leur état de santé ou leur handicap
Reclassement vers un <u>autre</u> <u>poste</u> avec le <u>même</u> employeur	<input checked="" type="checkbox"/> personnes pour lesquelles est repérée une inadéquation entre la situation de travail et son état de santé ou son handicap et qu'aucune solution de maintien dans l'emploi n'est possible
Mobilité <u>externe</u> à l'établissement d'origine	<input checked="" type="checkbox"/> En vue d'une évolution professionnelle dès lors que la situation nécessite une expertise handicap / emploi

Accompagnement « MAINTIEN »

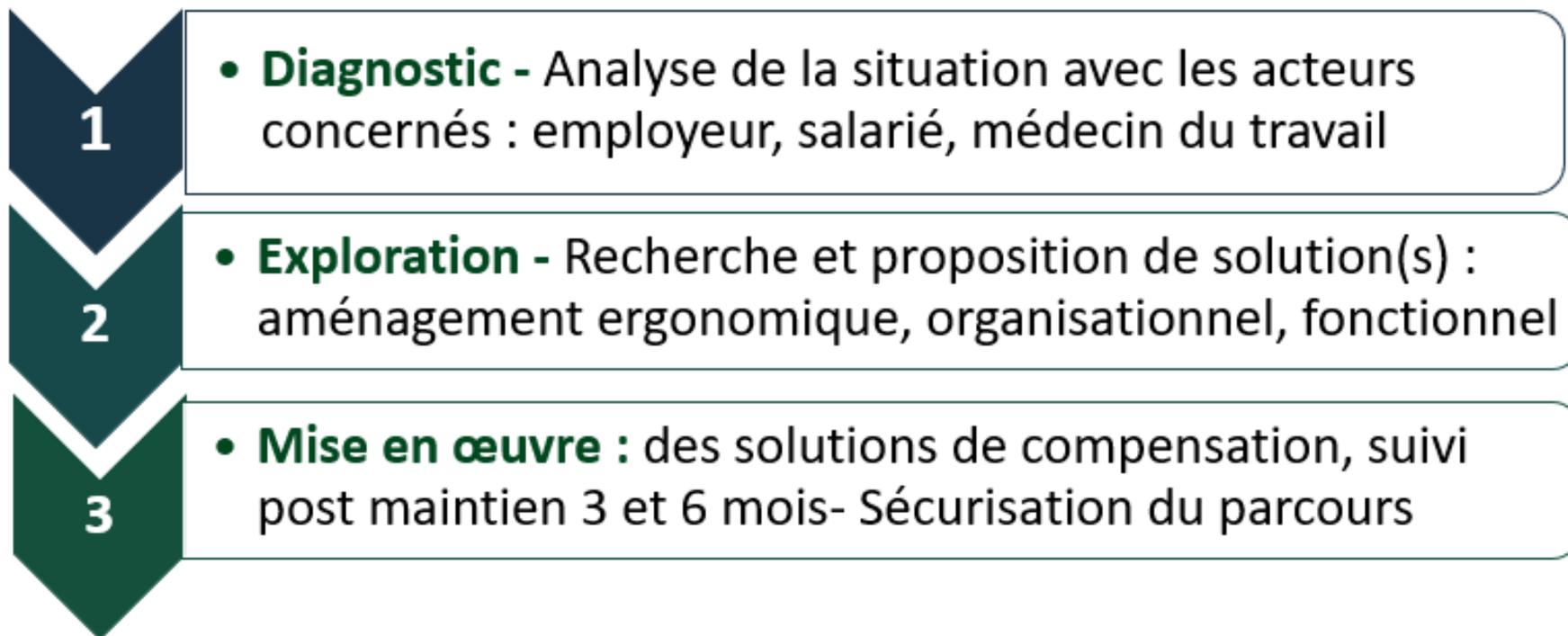
Prise en charge par Cap Emploi possible...

... suite à : la maladie, un accident, la survenance ou l'aggravation du handicap ou une évolution du cadre professionnel incompatible avec l'état de santé ou la situation de handicap de la personne.

... à la demande d'un salarié, de son employeur ou d'un acteur de la prévention de la désinsertion professionnelle et de la santé au travail.

Accompagnement Maintien « DANS » l'emploi

Notre objectif : Accompagner une personne et son employeur, en coordination avec les services de santé et les acteurs de la PDP, afin de trouver les solutions adaptées pour un maintien dans l'emploi



Quand collaborer avec Cap emploi ? Quand le DIAGNOSTIC SANTE/TRAVAIL laisse présager des difficultés durables pour le salarié sur son poste de travail : restrictions d'aptitudes, besoins d'aménagement, incompatibilité partielle, ...

Le salarié concerné peut être en arrêt de travail.

Accompagnement Maintien « EN » emploi et évolution professionnelle

Accompagner le changement dans le parcours professionnel/situation de handicap

Quand le handicap impacte la mobilité professionnelle

1

- Entamer une démarche d'appui pour préparer sa reconversion /transition professionnelle

2

- Donner les moyens et le temps d'identifier un nouveau projet compatible avec l'état de santé

3

- Identifier un parcours de formation pour de nouvelles compétences -adapter la formation si besoin de compensation

La détection des situations notamment au travers entretiens PDP conduits par le service social peut amener des coopérations avec Cap emploi sur ces services

Des équipes pluridisciplinaires :
Spécialistes de la problématique
handicap et travail, de la
compensation et ergonomie,
de l'orientation et formation
professionnelle continue...



Toutes les coordonnées sur :

<https://www.capemploi.info/le-reseau/>

