



INSERTION & EMPLOI



Les séminaires de NÉO

Partageons les constats en Normandie pour mieux agir
10 avril 2024 – Cité administrative Rouen



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



Insertion et emploi des seniors

Élise Lebailly

Chargée d'études statistiques

*Service observation Études Statistiques Évaluation, DREETS
Normandie*

Laëtitia Rollin

Médecin du travail, MCU-PH, Directrice du Gis Evrest

*Service de santé au travail et pathologie professionnelle du
CHU de Rouen*

Nathalie Rott

Directrice Territoriale Déléguée Eure

France Travail

Nadège Thomas

Directrice

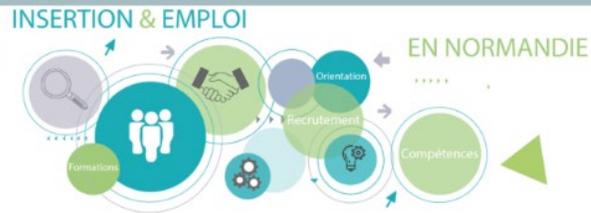
OR2S



**PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités**



Les séminaires de NÉO

*Séminaire NEO
Insertion et emploi en Normandie
Partageons les constats pour mieux agir
10 avril 2024*

Atelier : Insertion et emploi des seniors

1. Seniors et demande d'emploi
2. Seniors et politiques de l'emploi destinées aux personnes les plus éloignées de l'emploi (PEC et IAE)

1. Seniors et demande d'emploi

Demandeurs d'emploi (DE) seniors⁽¹⁾ au 3^e trimestre 2023

Moyenne mensuelle sur le trimestre. Données brutes.

Catégories ABC⁽²⁾

3 ^e Trim. 2023	Ensemble cat. ABC		Seniors	
	Nombre	Évo. an.*	Part	Évo. an.*
Calvados	51 209	+0,1%	26,1%	-2,1%
Eure	43 984	-4,2%	26,3%	-5,6%
Manche	28 940	-1,9%	28,4%	-3,1%
Orne	18 166	-3,1%	27,3%	-3,8%
Seine-Maritime	101 398	-2,1%	24,5%	-4,5%
Normandie	243 696	-2,1%	25,8%	-4,0%

Catégorie A⁽³⁾

3 ^e Trim. 2023	Ensemble cat. A		Seniors	
	Nombre	Évo. an.*	Part	Évo. an.*
Calvados	25 868	-2,9%	26,7%	-5,9%
Eure	22 991	-5,3%	26,9%	-7,7%
Manche	14 157	-5,2%	28,8%	-7,1%
Orne	9 455	-5,6%	28,1%	-8,0%
Seine-Maritime	54 442	-3,7%	25,2%	-8,2%
Normandie	126 914	-4,2%	26,4%	-7,5%

*Évolution annuelle : évolution entre le 3^e trimestre 2023 et le 3^e trimestre 2022

⁽¹⁾Seniors : 50 ans ou plus

⁽²⁾Catégories ABC : demandeurs d'emploi tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi, **ayant exercé ou non une activité réduite** sur la période considérée.

⁽³⁾Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi, **sans activité réduite** sur la période considérée.

Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi (DE) seniors⁽¹⁾ au 3^e trimestre 2023

Moyenne mensuelle sur le trimestre. Données brutes.

Catégories ABC⁽²⁾

3 ^e Trim. 2023	Ensemble cat. ABC			Seniors		
	Effectifs	Peu diplômés ⁽⁴⁾	Bac+3 ou 4	Effectifs	Peu diplômés ⁽⁴⁾	Bac+3 ou 4
Calvados	51 209	15,7%	16,6%	13 356	22,3%	12,5%
Eure	43 984	17,1%	10,7%	11 573	24,1%	9,5%
Manche	28 940	14,0%	12,9%	8 225	20,2%	9,9%
Orne	18 166	17,6%	10,3%	4 962	23,1%	8,6%
Seine-Maritime	101 398	15,8%	13,4%	24 844	22,9%	9,6%
Normandie	243 696	15,9%	13,3%	62 959	22,6%	10,2%

⁽¹⁾Seniors : 50 ans ou plus

⁽²⁾Catégories ABC : demandeurs d'emploi tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi, **ayant exercé ou non une activité réduite** sur la période considérée.

⁽³⁾Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi, **sans activité réduite sur la période considérée**.

⁽⁴⁾Niveau de diplôme inférieur au niveau 3 (Niveau 3 : CAP-BEP obtenu)

Catégorie A⁽³⁾

3 ^e Trim. 2023	Ensemble cat. A			Seniors		
	Effectifs	Peu diplômés ⁽⁴⁾	Bac+3 ou 4	Effectifs	Peu diplômés ⁽⁴⁾	Bac+3 ou 4
Calvados	25 868	18,1%	16,4%	6 908	24,0%	12,6%
Eure	22 991	19,1%	10,8%	6 183	26,2%	9,6%
Manche	14 157	15,5%	13,2%	4 075	20,3%	10,5%
Orne	9 455	19,9%	10,3%	2 654	24,6%	9,2%
Seine-Maritime	54 442	17,5%	13,2%	13 739	24,3%	9,8%
Normandie	126 914	17,9%	13,2%	33 560	24,1%	10,3%

Source : Pôle emploi - Dares, STMT données brutes. Traitement Dreet de Normandie.

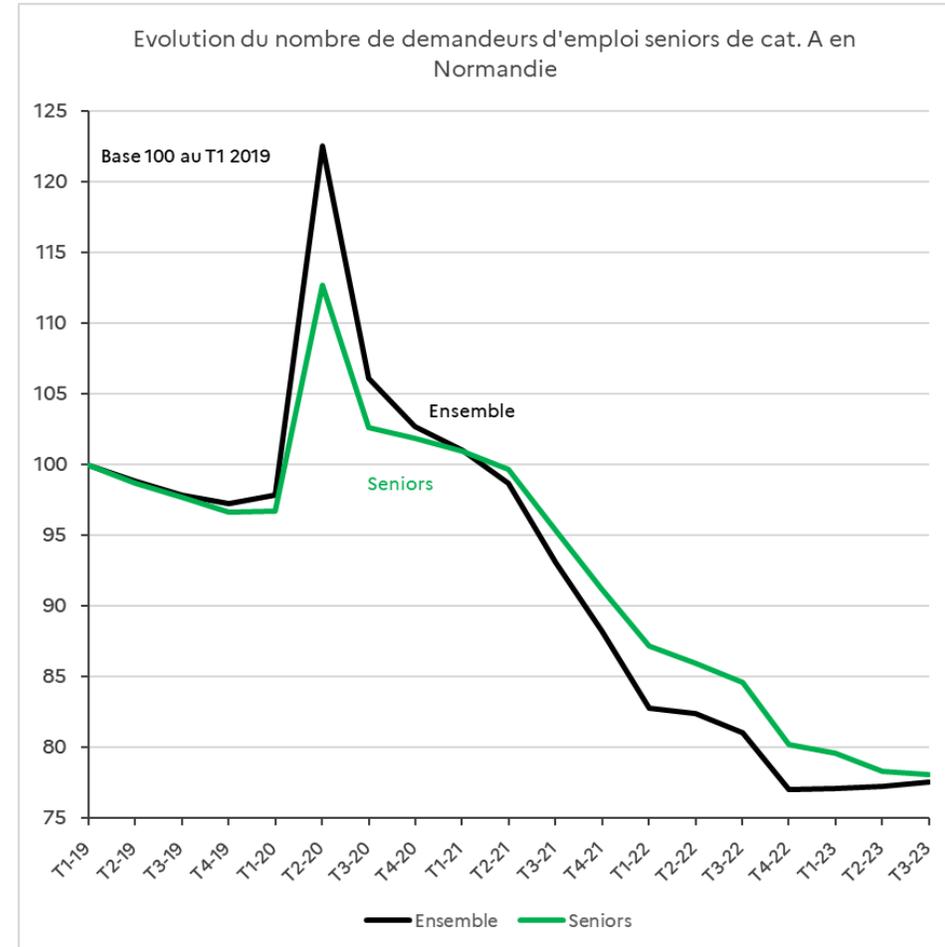
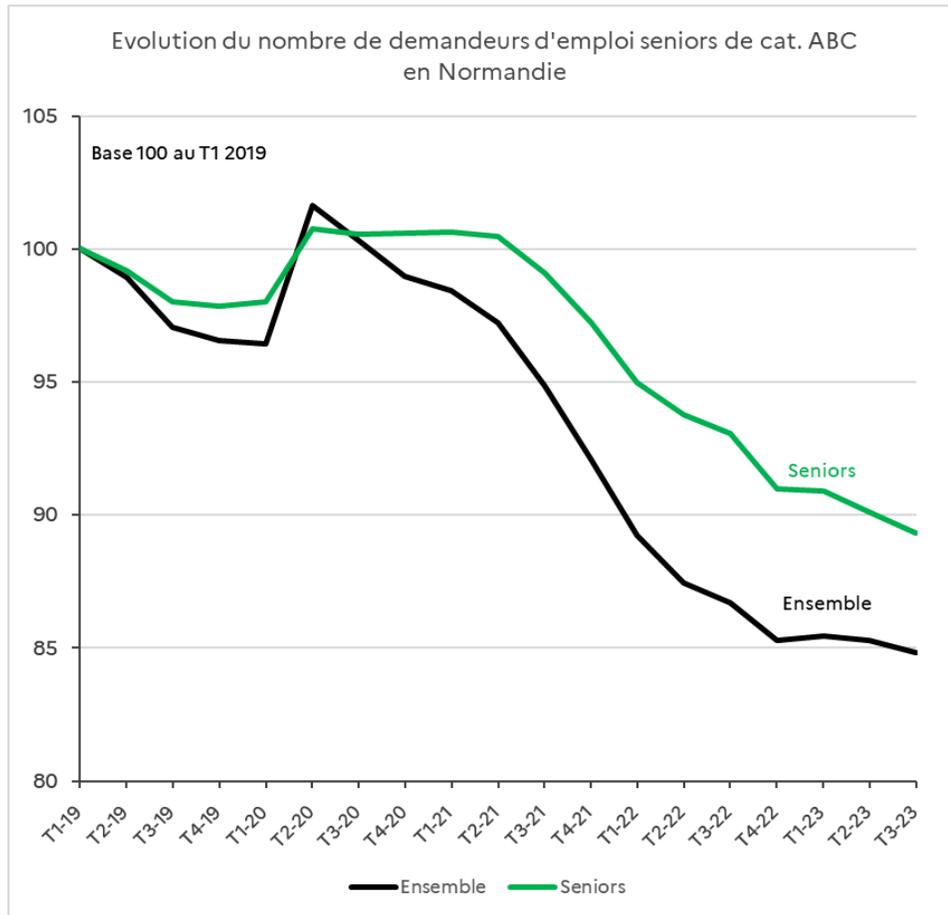
Évolution du nombre de demandeurs d'emploi seniors⁽¹⁾ en Normandie

Moyenne mensuelle sur le trimestre. Données Corrigées des Variations Saisonnières et des Jours Ouvrables (CVS-CJO).

⁽¹⁾Seniors : 50 ans ou plus

Catégories ABC : demandeurs d'emploi tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé ou non une activité réduite sur la période considérée.

Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi, sans activité réduite sur la période considérée.



Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitements Dares

2. Seniors et politiques de l'emploi destinées aux personnes les plus éloignées de l'emploi (PEC et IAE)

PEC

Parcours emploi-compétences (PEC)

Ce dispositif s'inspire notamment des recommandations du rapport « Donnons-nous les moyens de l'inclusion ». Chaque parcours emploi compétences (PEC) a pour ambition **l'insertion durable sur le marché du travail** du bénéficiaire. Un **accompagnement** dédié et un **accès facilité à la formation et à l'acquisition de compétences** sont les garants de l'efficacité de la démarche.

Quels publics ?

Les parcours emplois compétences se destinent aux personnes sans emploi rencontrant des **difficultés sociales et professionnelles particulières d'accès à l'emploi**. L'orientation vers ces contrats est effectuée par le service public de l'emploi (Pôle Emploi, Mission locale et Cap Emploi) après un diagnostic global des freins d'accès à l'emploi.

Ce dispositif ne concerne pas tous les seniors, seulement ceux qui sont les plus éloignés de l'emploi. Pour la Normandie, sur les dernières données, la part des **seniors** parmi les bénéficiaires de ce dispositif est située autour de **25 %**.

IAE

Insertion par l'activité économique (IAE)

L'insertion par l'activité économique (IAE) permet à des personnes sans emploi et rencontrant des difficultés sociales et professionnelles de bénéficier d'un contrat de travail. L'IAE peut comprendre des actions de formation.

Quels publics ?

L'IAE s'adresse aux **personnes particulièrement éloignées de l'emploi**. Ce sont notamment les personnes suivantes :

- Chômeurs de très longue durée (24 mois ou plus)
- Personnes qui touchent des minimas sociaux (RSA, ASS, AAH)
- Jeunes de moins de 26 ans en grande difficulté
- Travailleurs reconnus handicapés

Ce dispositif ne concerne pas tous les seniors, seulement ceux qui sont les plus éloignés de l'emploi. Pour la Normandie, sur les dernières données, la part des **seniors** parmi les bénéficiaires de ce dispositif est située autour de **35 %**.

Bénéficiaires seniors⁽¹⁾ en fin de mois

N. B. : Les contrats sont comptabilisés au département de l'employeur.

Parcours emploi-compétences (PEC)

Octobre 2023	Ensemble		Seniors	
	Nombre	Évo.*	Part	Évo.*
Calvados	310	-38,3%	23,3%	-26,3%
Eure	377	-35,6%	22,1%	-16,9%
Manche	214	-48,5%	27,4%	-45,1%
Orne	107	-66,9%	28,2%	-58,7%
Seine-Maritime	701	-38,8%	20,4%	-33,7%
Normandie	1 709	-42,5%	22,7%	-34,8%

Insertion par l'activité économique (IAE)

Juin 2023	Ensemble		Seniors	
	Nombre	Évo.*	Part	Évo.*
Calvados	1 772	-5,8%	40,9%	-3,2%
Eure	1 462	+2,5%	37,1%	-1,3%
Manche	1 167	-2,5%	39,7%	-7,0%
Orne	1 123	-1,4%	37,8%	-1,4%
Seine-Maritime	3 664	+3,4%	30,9%	-2,8%
Normandie	9 188	+0,0%	35,8%	-3,1%

*Évolution en glissement annuel (évolution entre le mois donné et le même mois l'année précédente)

⁽¹⁾Seniors : 50 ans ou plus

Niveau de diplôme des bénéficiaires seniors⁽¹⁾ en fin de mois

N. B. : Les contrats sont comptabilisés au département de l'employeur.

⁽¹⁾Seniors : 50 ans ou plus

⁽²⁾Niveau de diplôme inférieur au niveau 3 (Niveau 3 : CAP-BEP obtenu)

Parcours emploi-compétences (PEC)

Octobre 2023	Ensemble			Seniors		
	Effectifs	Peu diplômés ⁽²⁾	Bac+3 et plus	Effectifs	Peu diplômés ⁽²⁾	Bac+3 et plus
Calvados	310	29,4%	8,2%	72	33,3%	
Eure	377	32,6%	3,4%	83	42,9%	
Manche	214	38,8%	7,0%	59	39,6%	
Orne	107	30,9%	7,5%	30	46,8%	
Seine-Maritime	701	33,1%	6,1%	143	42,2%	
Normandie	1 709	32,9%	6,1%	387	40,7%	6,0%

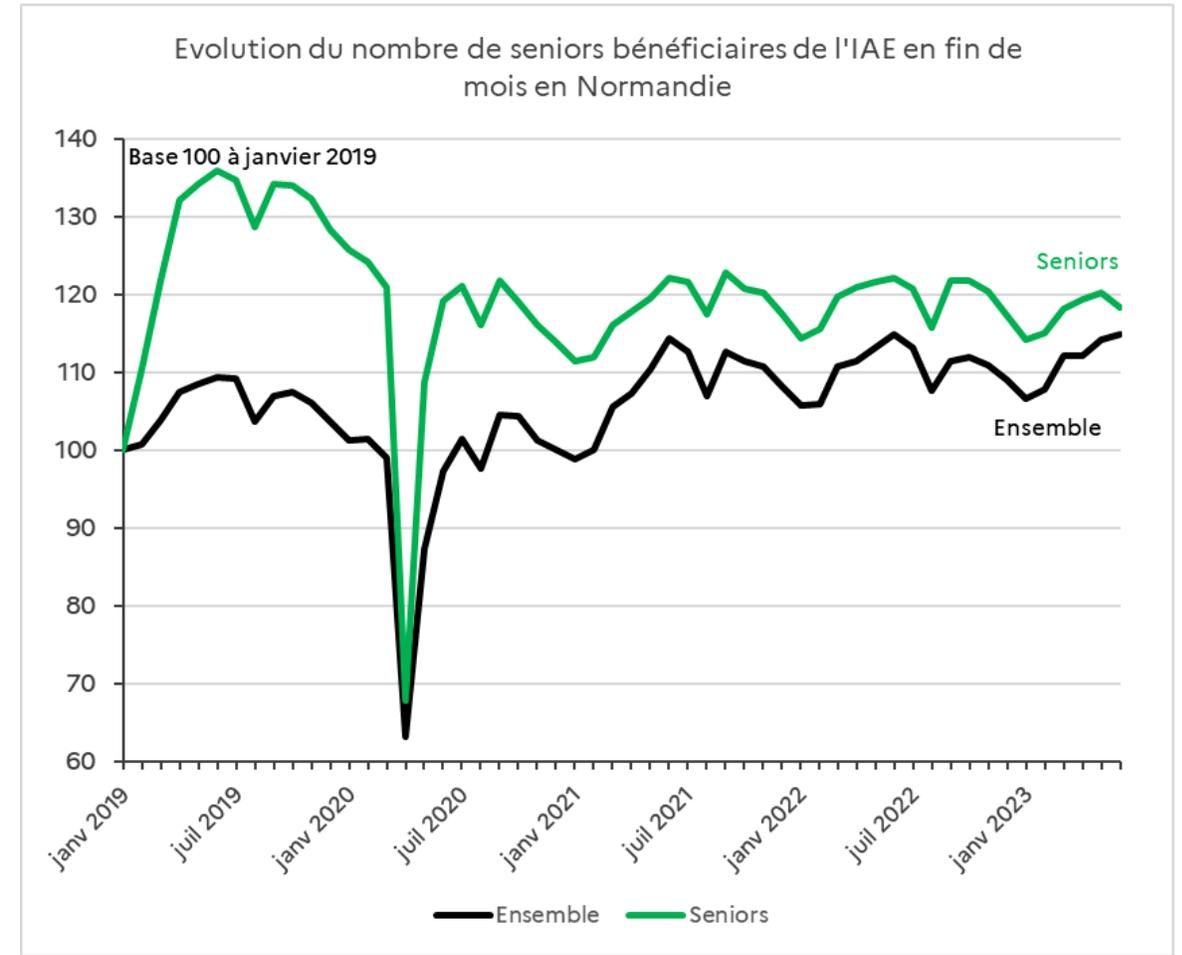
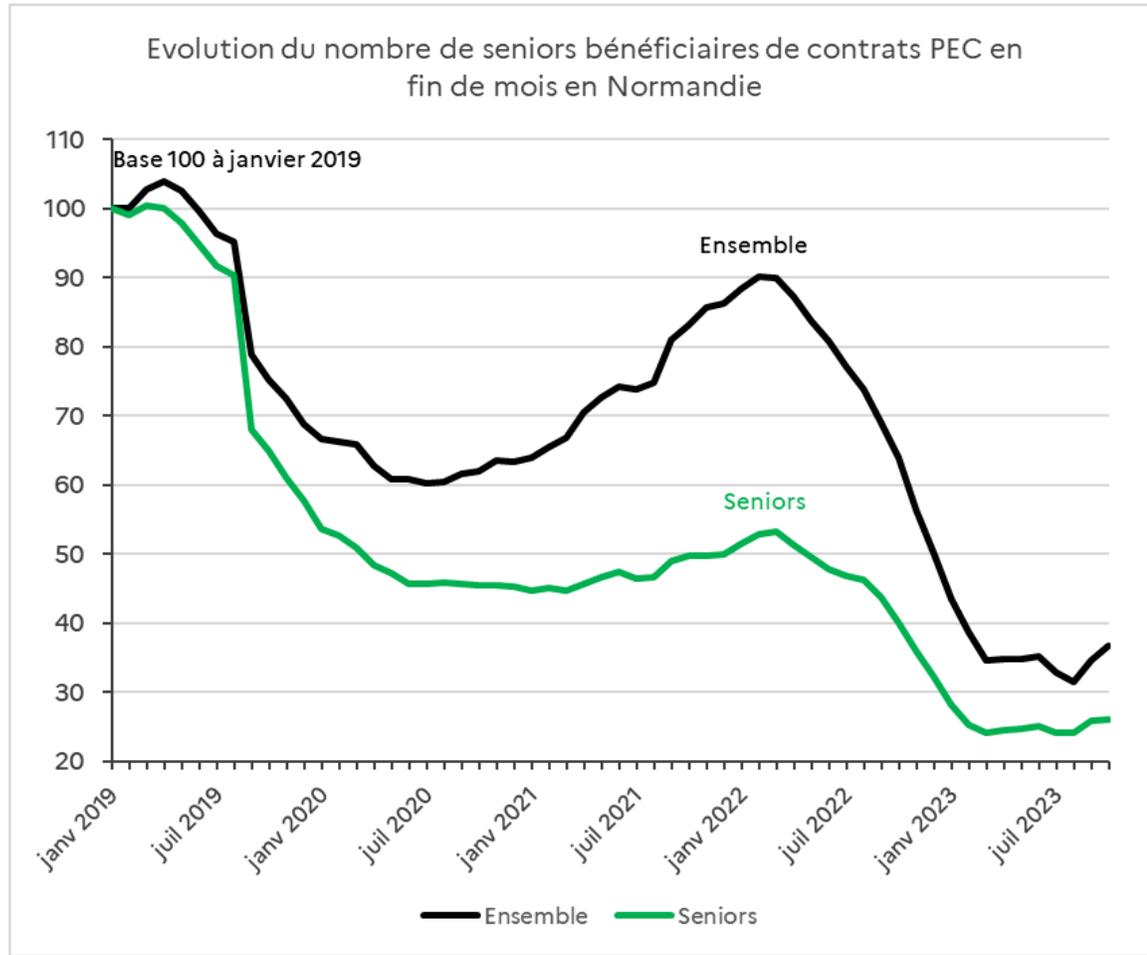
Insertion par l'activité économique (IAE)

Juin 2023	Ensemble			Seniors		
	Effectifs	Peu diplômés ⁽²⁾	Bac+3 et plus	Effectifs	Peu diplômés ⁽²⁾	Bac+3 et plus
Calvados	1 772	61,2%	1,4%	725	64,1%	
Eure	1 462	61,1%	2,0%	542	65,3%	
Manche	1 167	55,4%	1,9%	463	58,7%	
Orne	1 123	63,9%	1,6%	425	67,5%	
Seine-Maritime	3 664	59,3%	2,0%	1 131	63,1%	
Normandie	9 188	60,0%	1,8%	3 286	63,7%	1,6%

Source : Agence de services et de paiement (ASP), base CUI-PEC et bases IAE mises à disposition par la Dares - Traitement Dreetts

Évolution du nombre de seniors⁽¹⁾ bénéficiaires de contrats PEC et de l'IAE en fin de mois en Normandie

⁽¹⁾Seniors : 50 ans ou plus



Source : Agence de services et de paiement (ASP), base CUI-PEC et bases IAE mises à disposition par la Dares - Traitement Dreetts



**PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

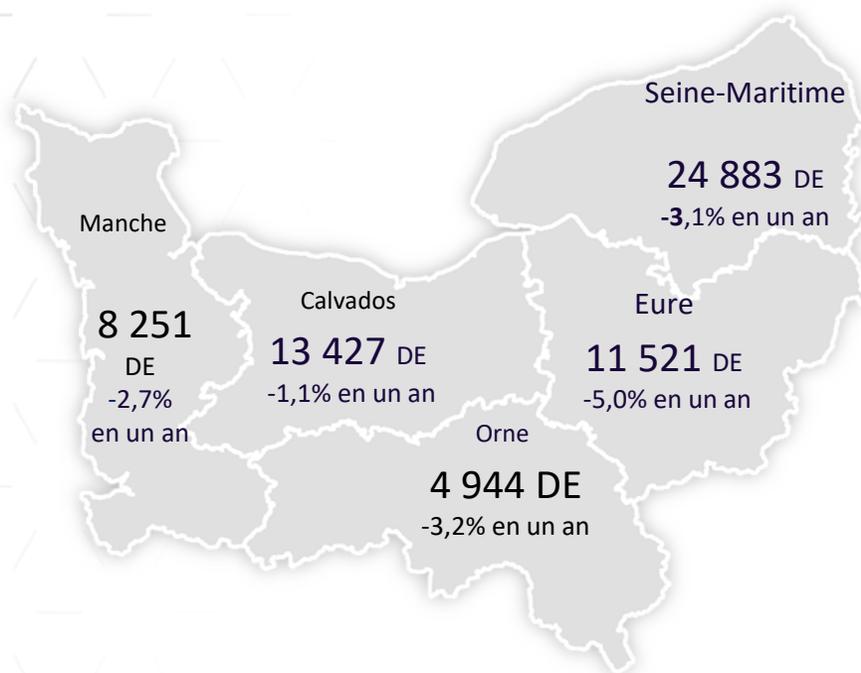
**Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités**

Merci de votre attention.

Les demandeurs d'emploi âgés de 50 ans ou plus en Normandie



Les demandeurs d'emploi âgés de 50 ans ou plus en Normandie

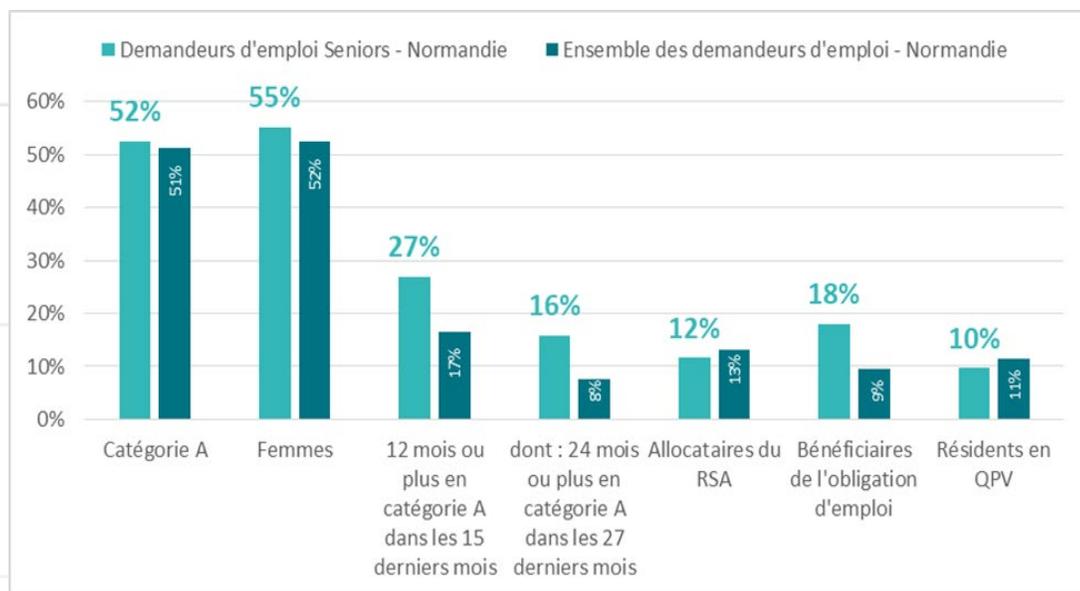


À fin septembre le nombre de DE (inscrits en cat. A,B,C) âgés de 50 ans ou plus diminue de 3,0% en un an en Normandie (-2,1% en moyenne nationale).

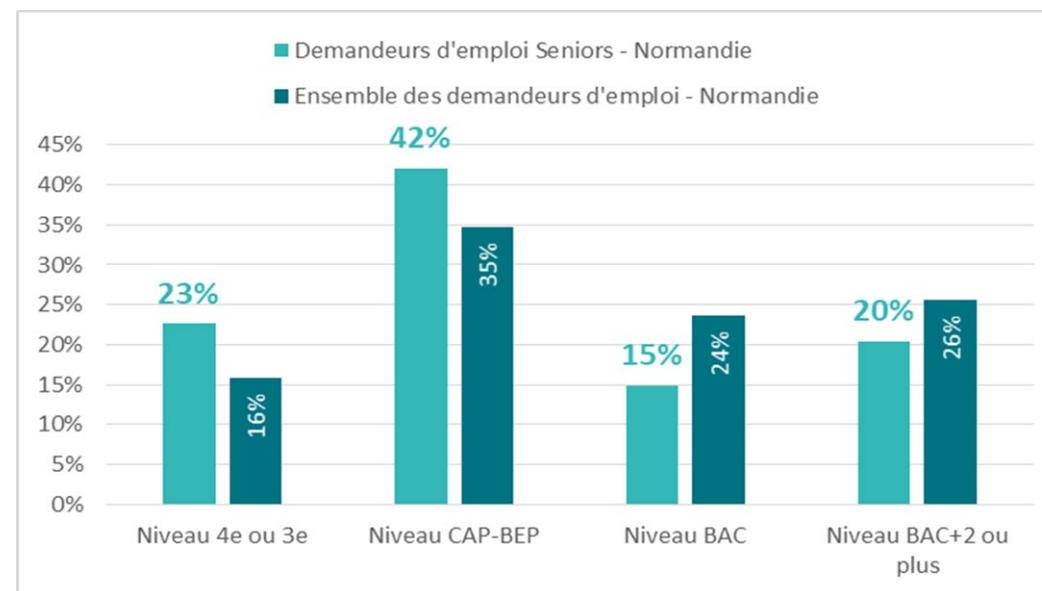
Leur part est de 26% dans l'ensemble de la demande d'emploi (27% au niveau national).

Les demandeurs d'emploi âgés de 50 ans ou plus en Normandie

Comparaison avec l'ensemble des demandeurs d'emploi



Par niveau de formation



Mobiliser l'offre de service de droit commun en fonction des besoins

□ Le parcours emploi santé

Prendre conscience de l'impact de sa situation de santé sur son retour à l'emploi, ses potentiels, sa volonté et son pouvoir d'agir ;

Lever les blocages qui existent liés à sa perception de son état de santé ;

Bénéficier d'une solution psychologique pour identifier ses potentiels et pour agir ;

Bénéficier d'un éclairage médico-social pour identifier des environnements et/ou conditions de travail compatibles avec sa situation de santé, ses compétences acquises et transférables.

Le parcours dure 6 mois maximum.

□ Valoriser son image

Parcours de 3 à 4 semaines alternant temps individuels et séquences collectives.

Il repose sur la dynamique de groupe (5 à 10 participants) .

- appréhender les enjeux liés **aux savoir-être professionnels** attendus par les recruteurs ;
- identifier **leurs acquis en termes de savoir-être professionnels et apprendre à les valoriser**, à les renforcer et à **les transformer en atouts** au regard de leur projet professionnel, du métier ou secteur recherché ;
- se mettre dans la peau du recruteur pour rendre leur candidature plus efficace, gagner en assurance et convaincre les employeurs.

Vos questions ?

Travail des séniors

10 Avril 2024

Dr Laetitia ROLLIN

Service de médecine du travail et de pathologies
professionnelles
CHU de Rouen

Objectifs de cette présentation

- A partir de la base de données Evrest
- Décrire les salariés seniors de Normandie
 - Caractéristiques des seniors
 - Conditions de travail
 - État de santé
 - Formation - tutorat

La base de données Evrest

- Evolutions et Relations en Santé au Travail
- Observatoire national
- <http://evrest.istnf.fr/page-0-0-0.html>
- Environ 400 équipes participantes depuis 2008
- Réseau de médecins, infirmiers du travail, chercheurs
- A partir des entretiens périodiques de santé au travail
- Indicateurs quantitatifs portant sur :
 - Les conditions de travail (vécu du salarié)
 - La santé des salariés
- Base de données centralisée (déclarée à la CNIL)

Les données exploitées

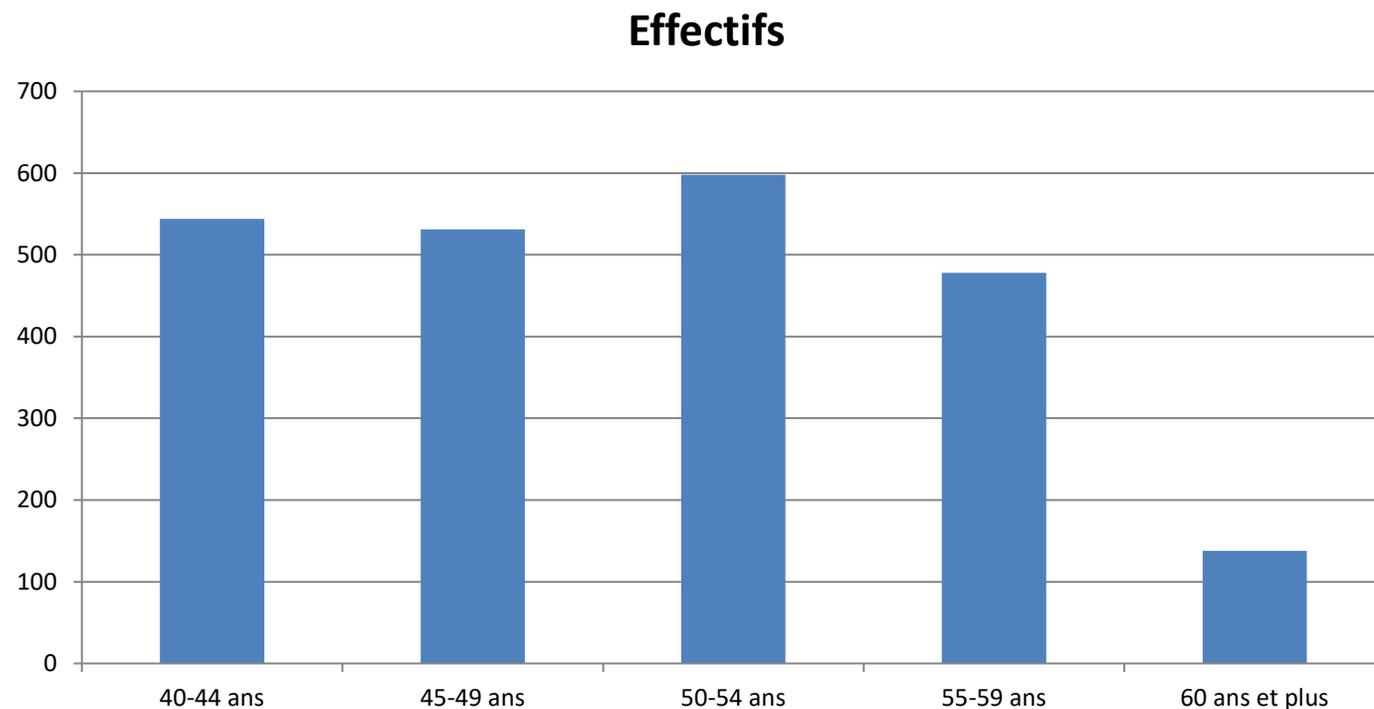
- Données normandes
- 2015-2019
- Découpage en 5 tranches d'âge
 - 40-44 ans
 - 45-49 ans
 - 50-54 ans
 - 55-59 ans
 - ≥ 60 ans
- Description des caractéristiques, des conditions de travail et de la santé

Résultats

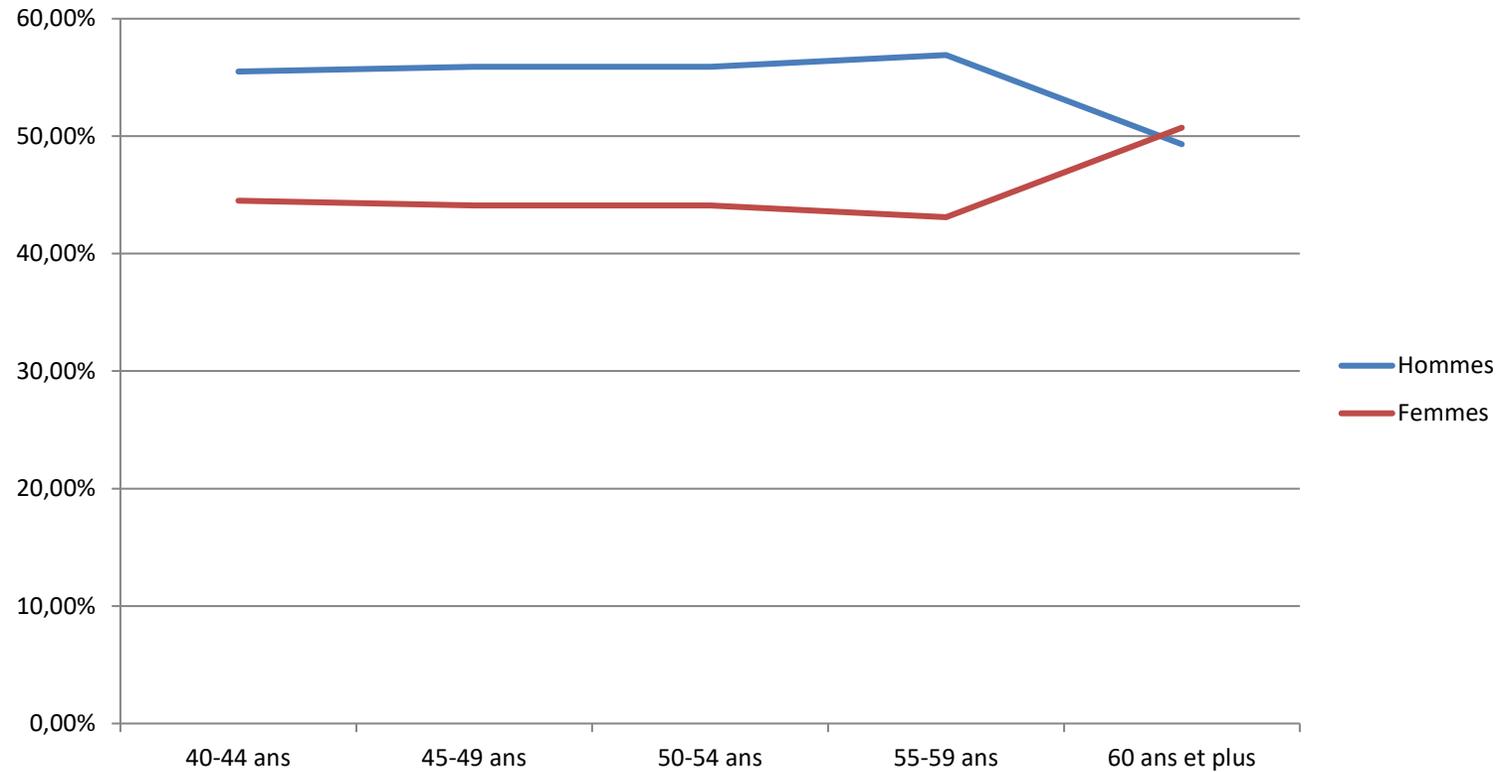
- 1. Caractéristiques**
2. Conditions de travail
3. Santé
4. Formation - tutorat

Résultats

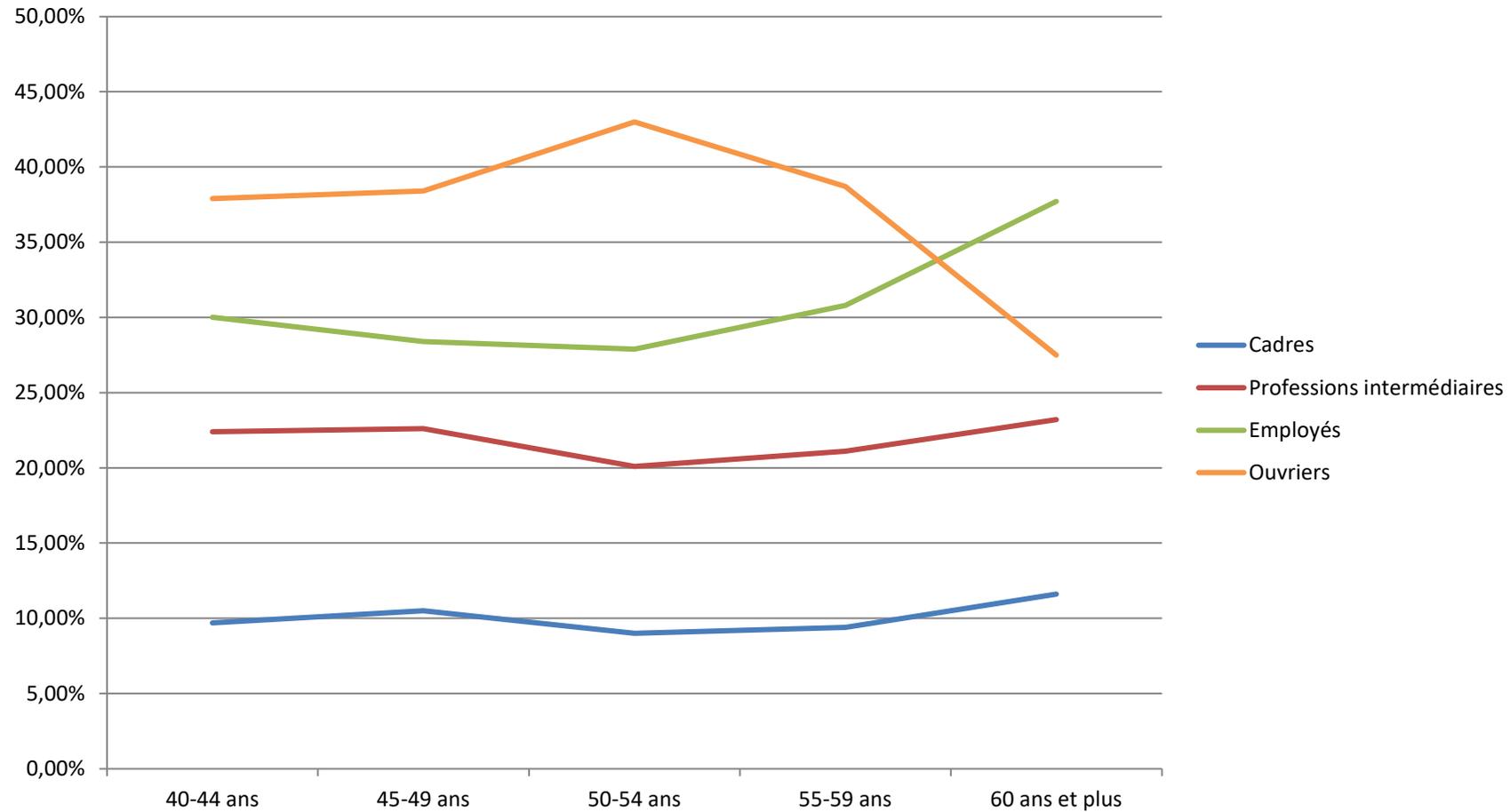
2 289 salariés d'au moins 40 ans



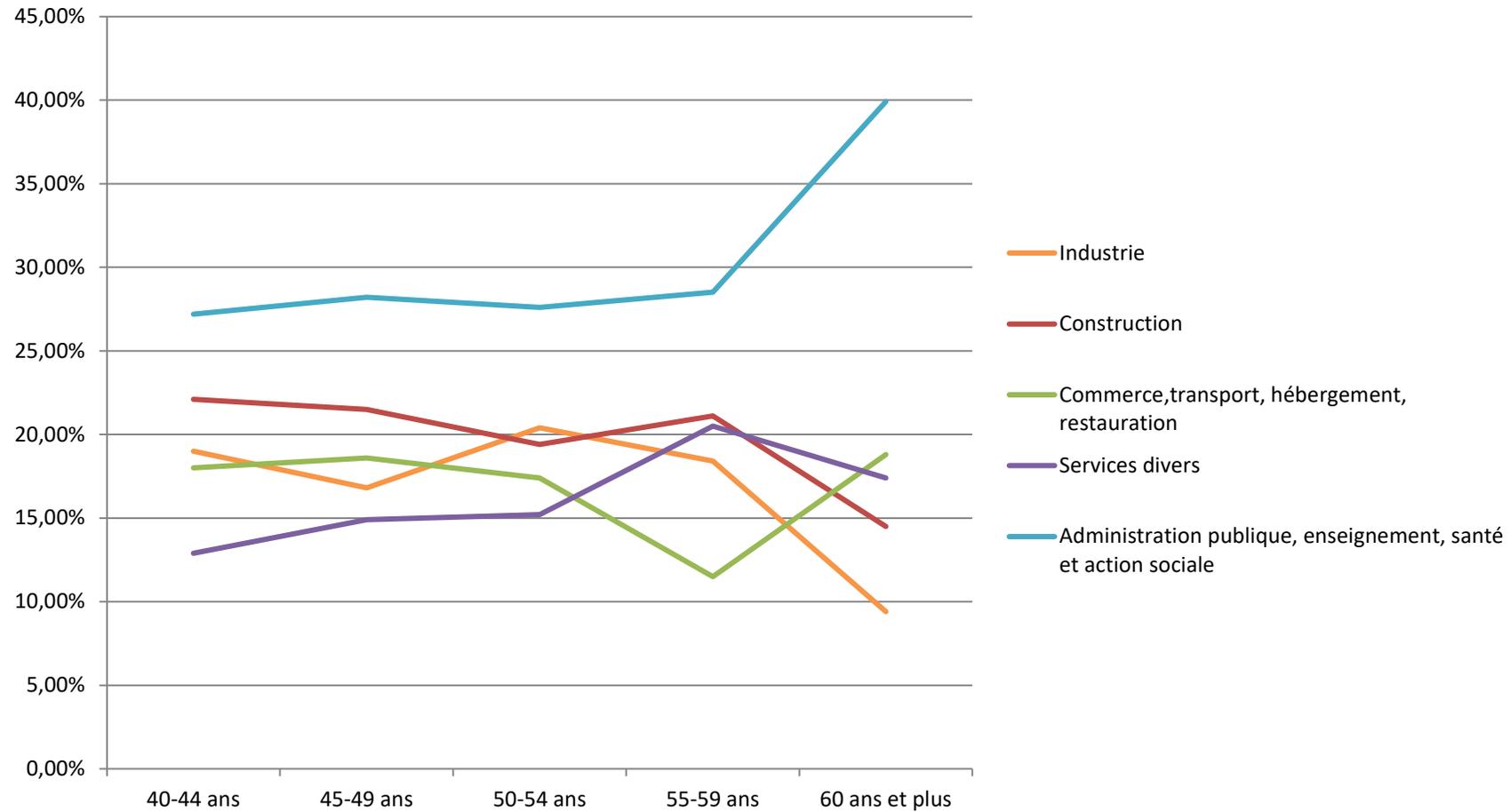
Caractéristiques sociodémographiques Hommes/femmes



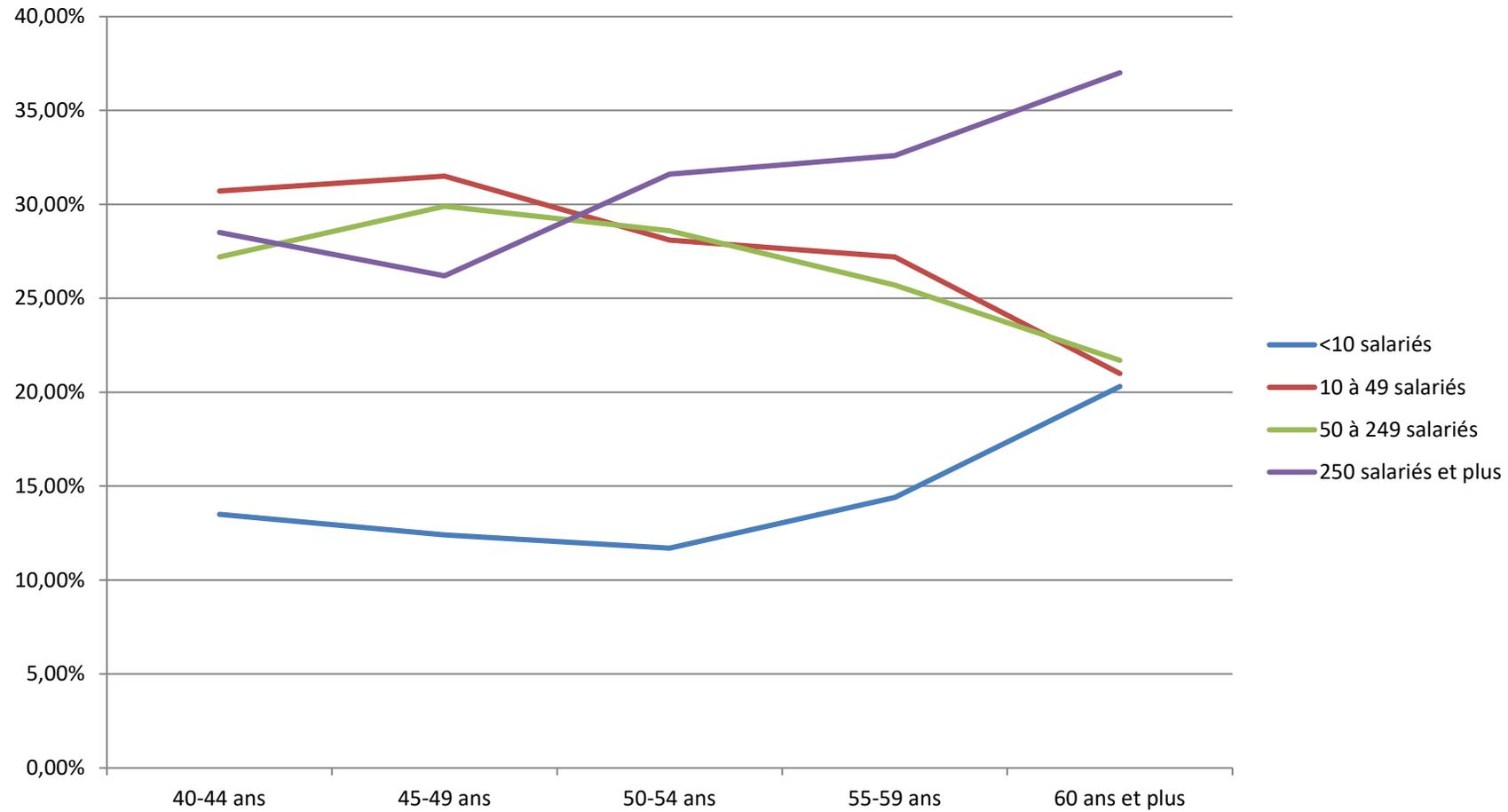
Catégorie socioprofessionnelle



Secteurs d'activités



Taille des entreprises



Caractéristiques sociodémographiques

Des caractéristiques particulières des salariés seniors

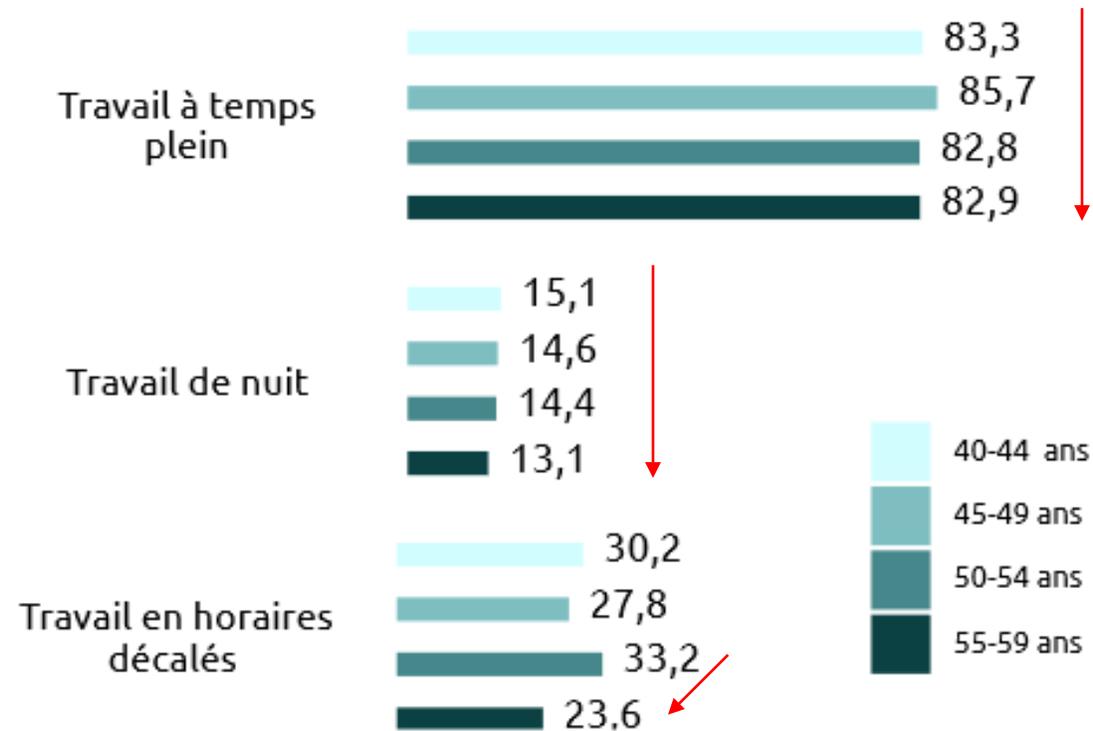
- Moins nombreux
- Plus de femmes
- Moins d'ouvriers
- Moins de secteur d'industrie et plus d'administration publique, enseignement, santé, action sociale
- Plus souvent dans grandes entreprises ou TPE

Résultats

1. Caractéristiques
- 2. Conditions de travail**
3. Santé
4. Formation - tutorat

Conditions de travail – horaires

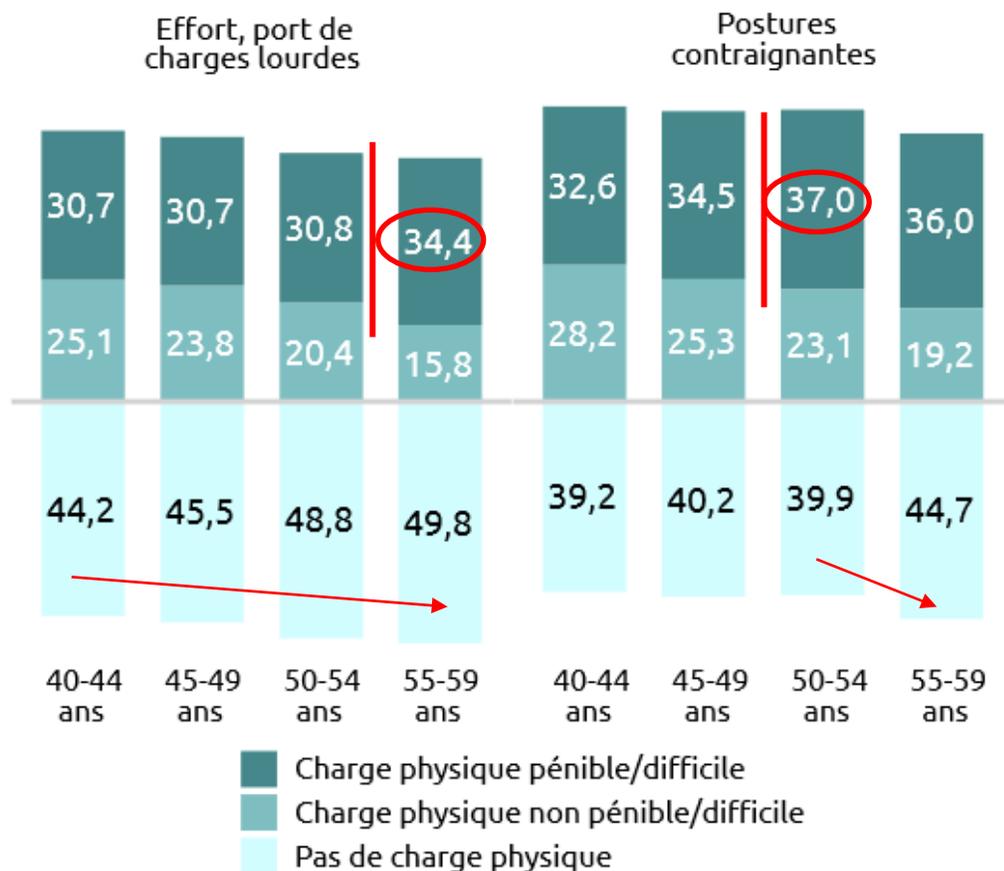
Caractéristiques de la journée de travail (en %)



Source : Evrest Normandie - données 2015-2019 - Exploitation : OR2S

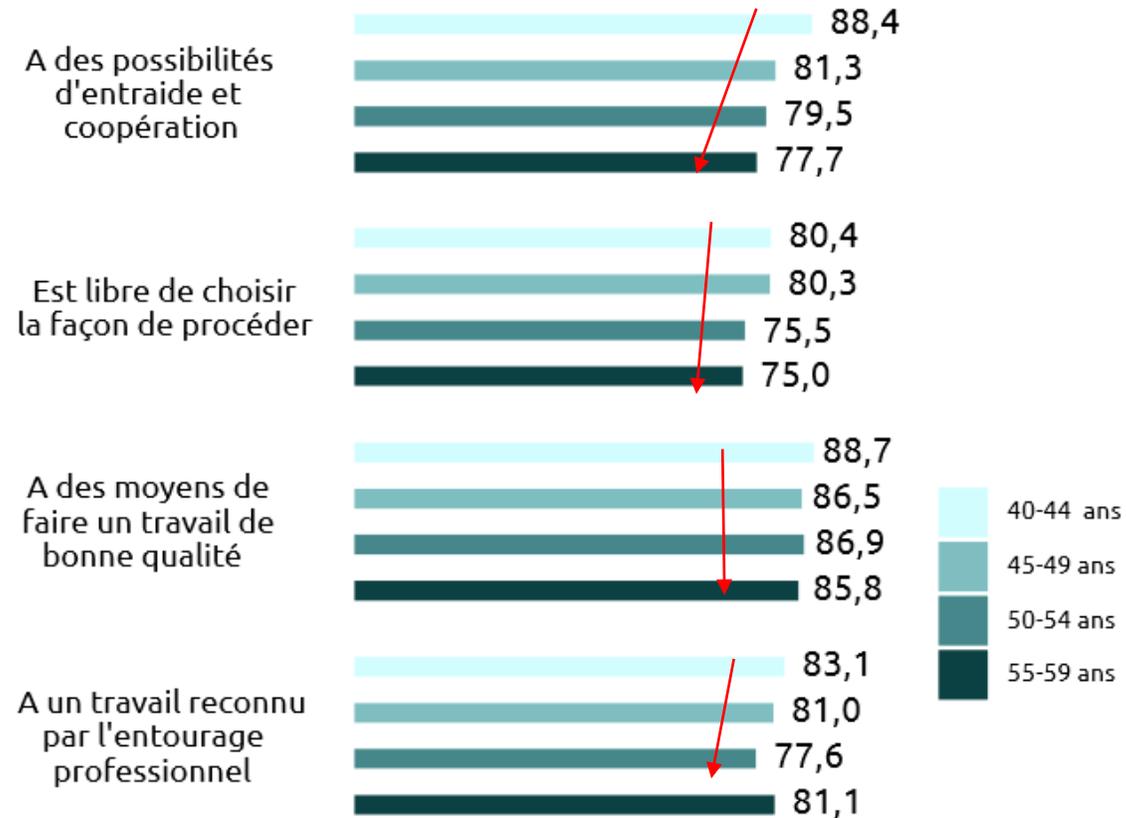
Conditions de travail – contraintes physiques

Charges physiques du poste de travail ressenties comme pénibles ou difficiles (en %)



- Des contraintes physiques restant marquées
- Des contraintes physiques perçues de façon plus pénible

Perceptions positives du travail (en %)



Source : Evrest Normandie - données 2015-2019 - Exploitation : OR2S

Conditions de travail

Peu de soustraction aux contraintes de travail

- Port de charges
- Postures
- Travail de nuit

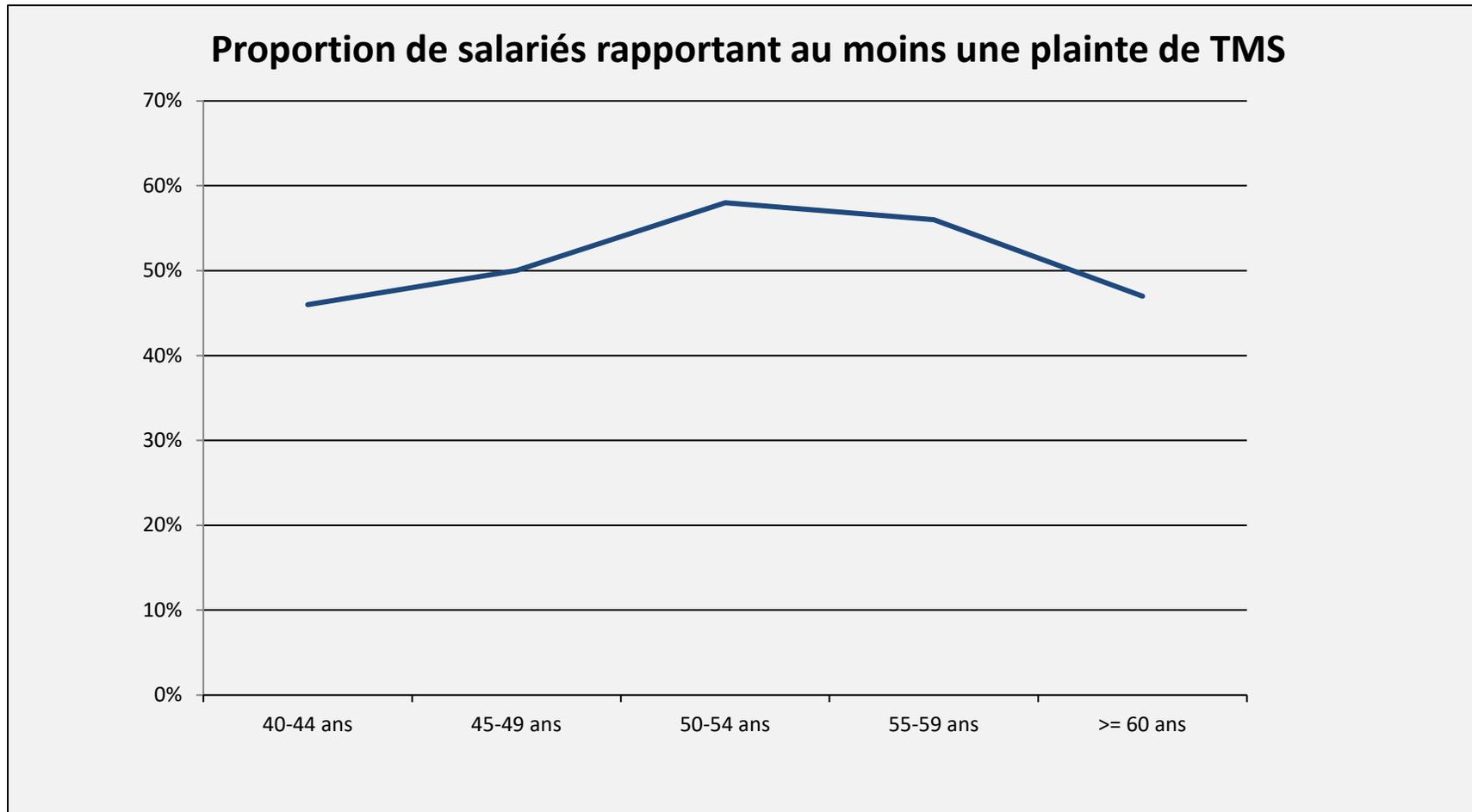
Des contraintes ressenties avec une pénibilité croissante

Résultats

1. Caractéristiques
2. Conditions de travail
- 3. Santé**
4. Formation - tutorat

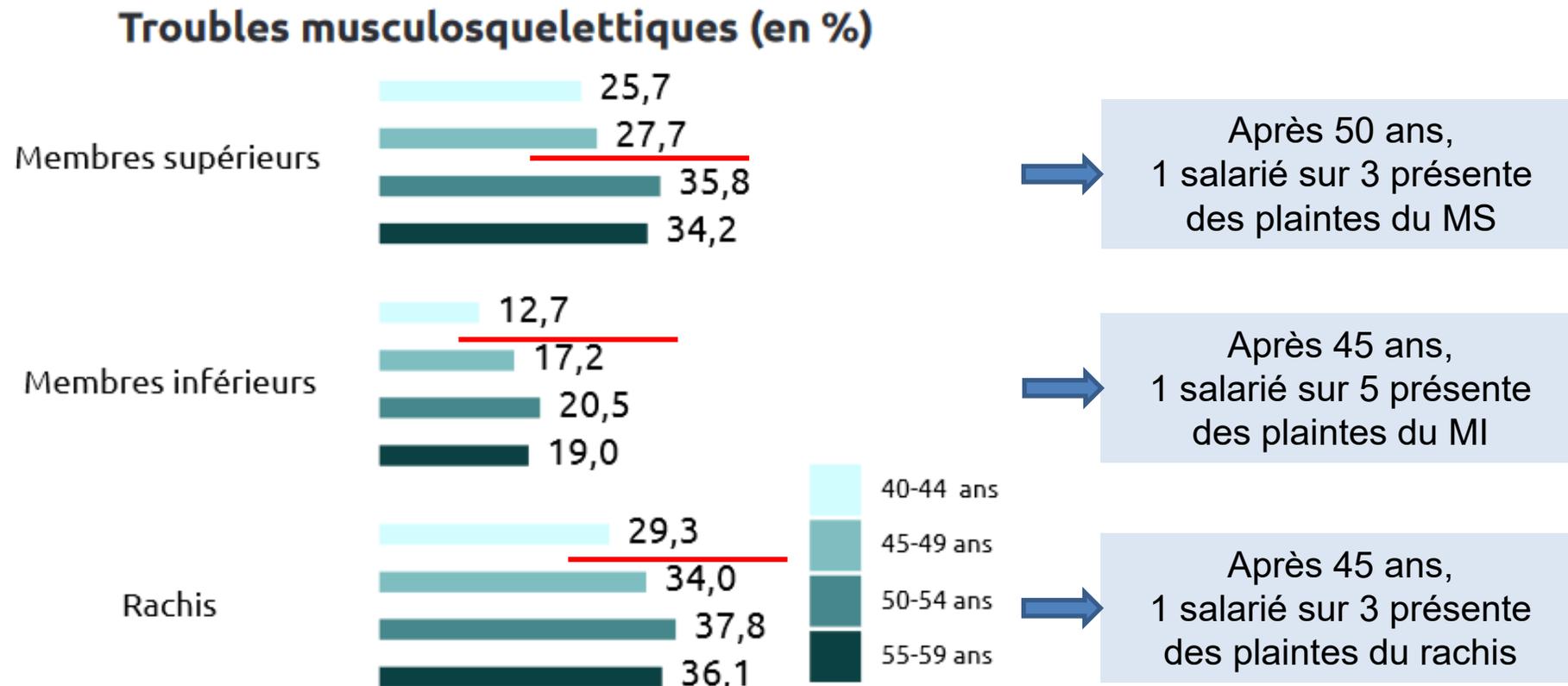
Santé - TMS

« Effet travailleur sain »



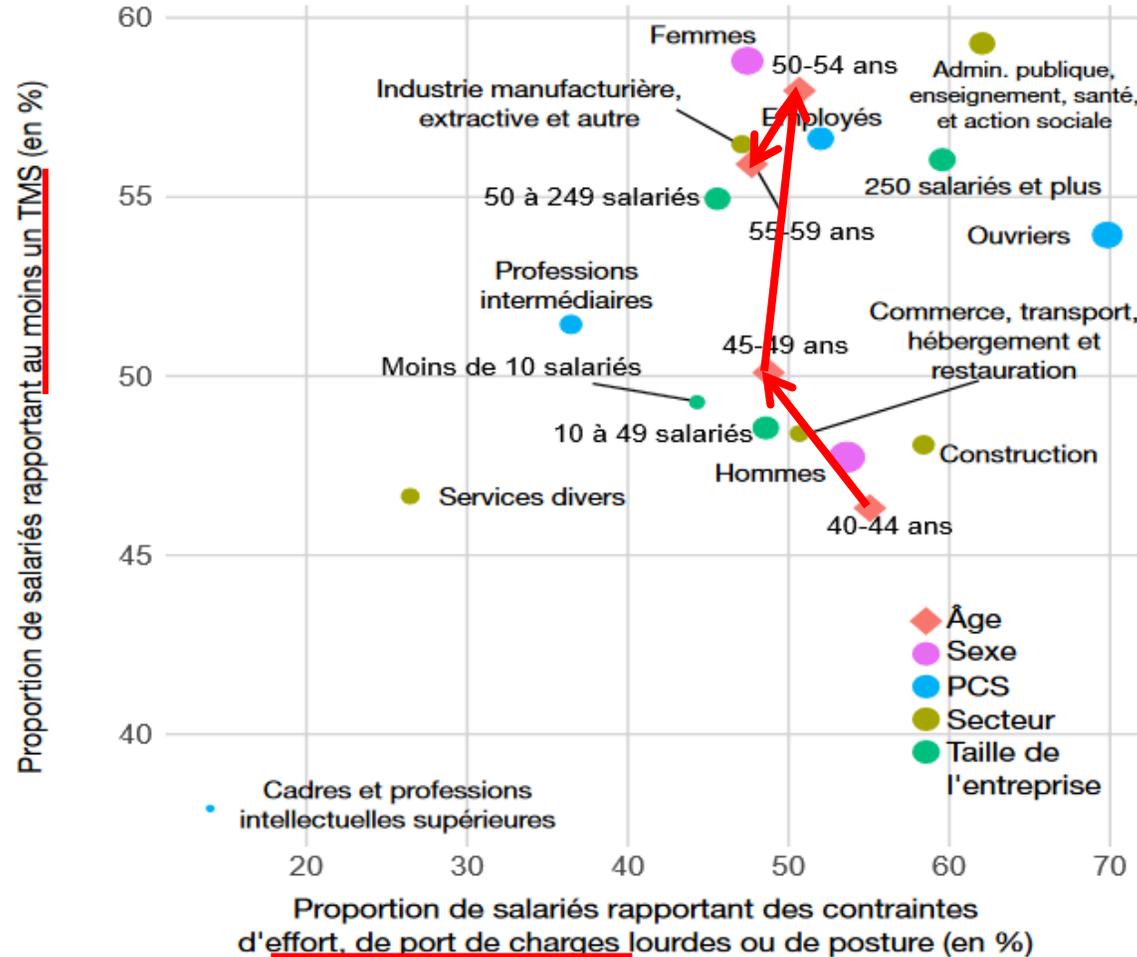
Santé - TMS

Après 40 ans, 41 % des salariés se disent gênés dans leur travail à cause d'un TMS



Source : Evrest Normandie - données 2015-2019 - Exploitation : OR2S

Troubles musculosquelettiques ressentis et exposition aux charges physiques



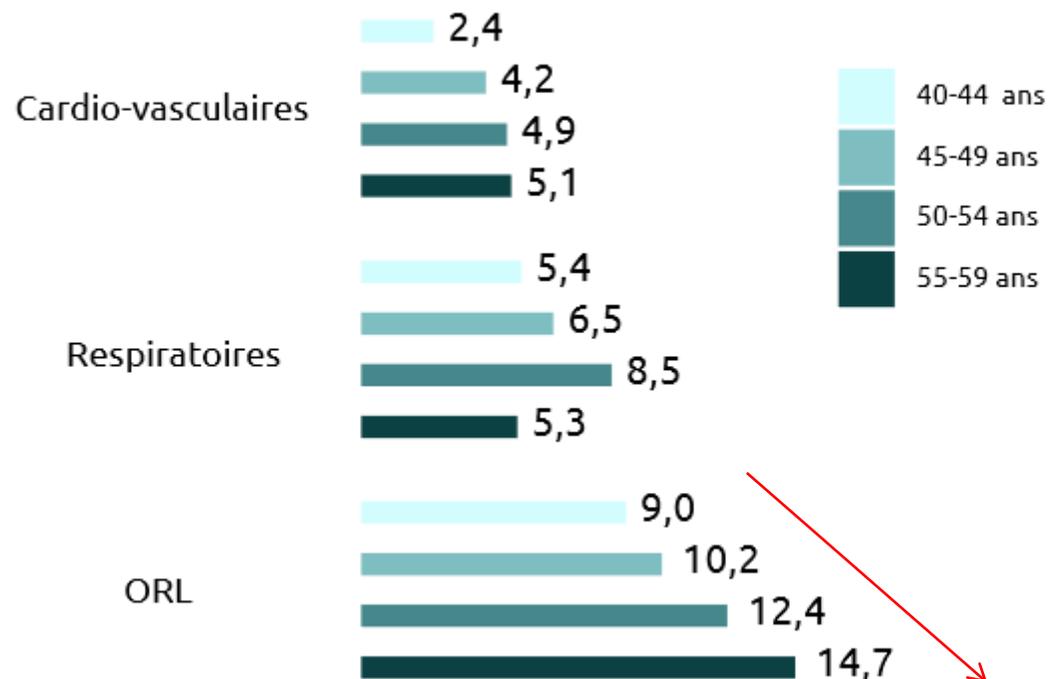
Note de lecture : Environ 54 % des hommes âgés de 40 à 59 ans rapportent des contraintes physiques.

Source : Evrest Normandie - données 2015-2019 - Exploitation : OR2S

La part de salariés exposés à au moins une contrainte physique évolue peu avec l'âge, alors que les plaintes de TMS augmentent avec l'âge

Santé - cardio-vasculaire, respiratoire, ORL

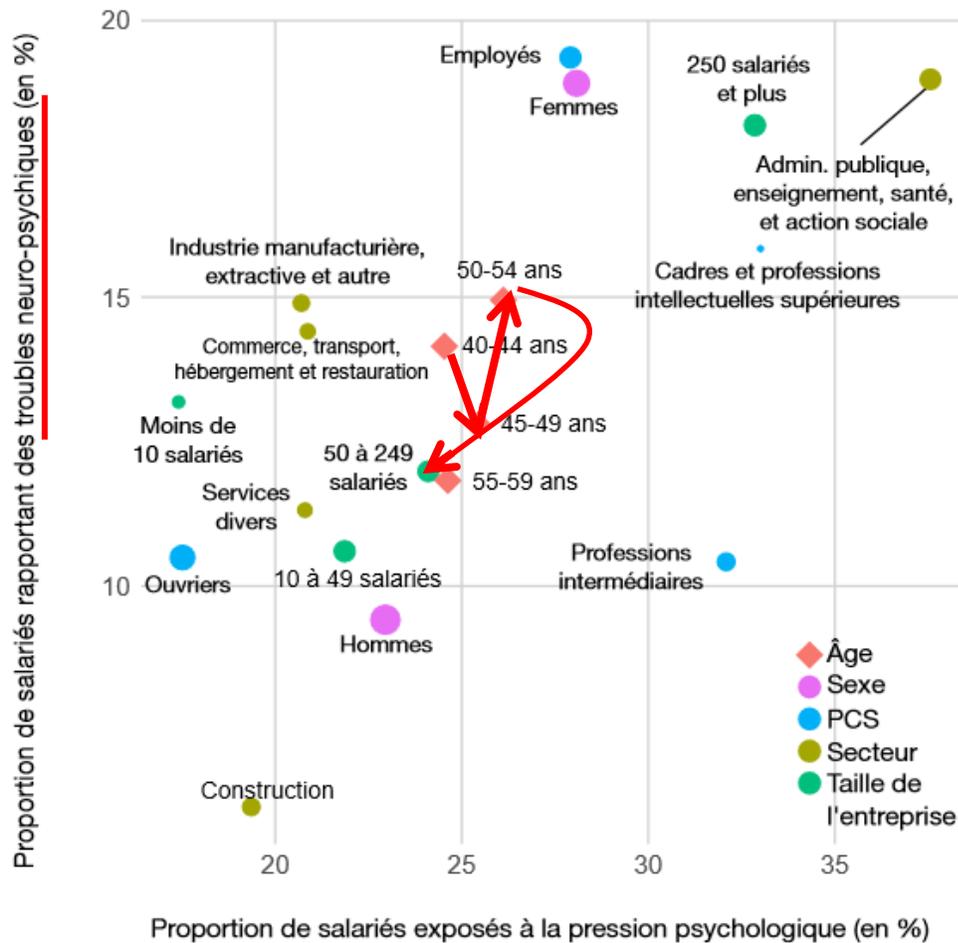
Troubles cardio-vasculaires, respiratoires et ORL (en %)



Source : Evrest Normandie - données 2015-2019 - Exploitation : OR2S

Santé – troubles neuro-psychiques

Troubles neuro-psychiques* et pression psychologique



1 salarié sur 3 se dit exposé à la pression psychologique, avec peu d'évolution selon l'âge

*Avoir simultanément des troubles d'anxiété, d'irritabilité, ou de nervosité, de la fatigue ou lassitude, et des troubles du sommeil.

Source : Evrest Normandie - données 2015-2019 - Exploitation : OR2S

Santé

Des problèmes de santé fréquents

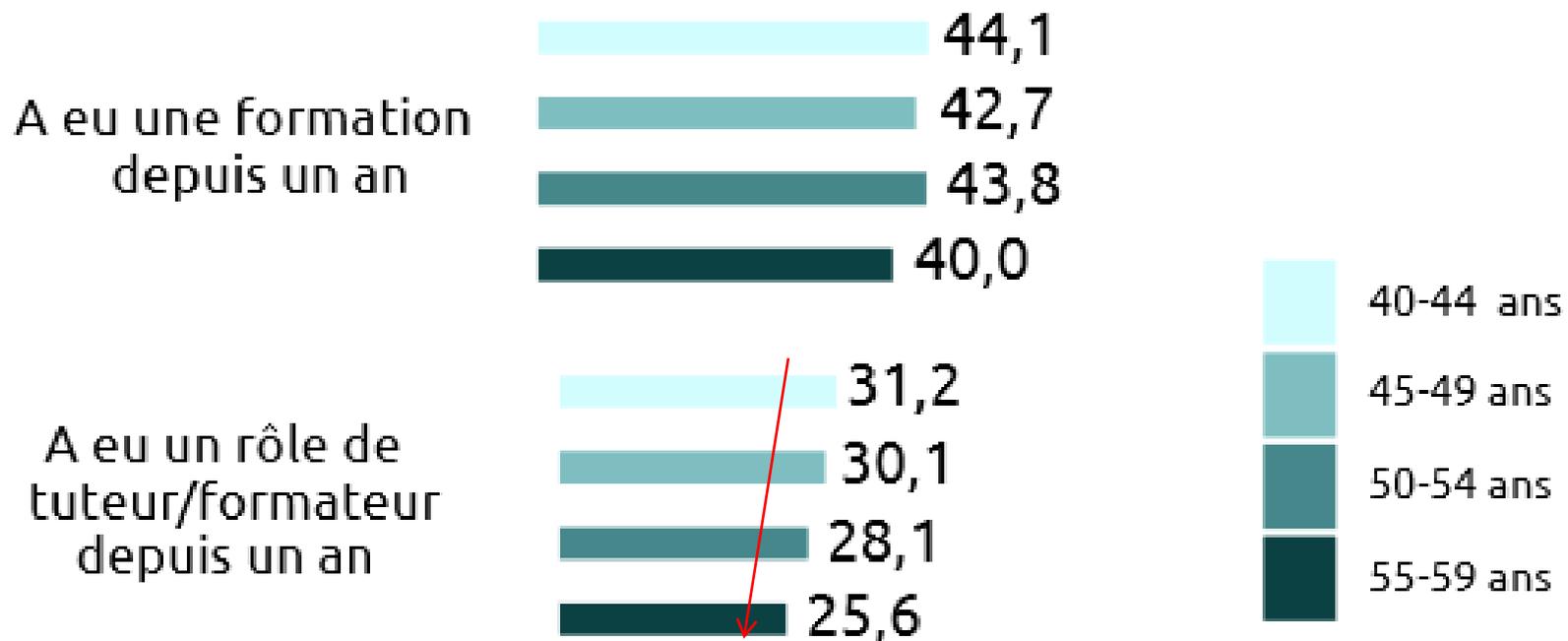
- Plaintes TMS
- Troubles neuropsychiques
- Autres pathologies

→ effet travailleur sain +++ (pathologies entraînant des inaptitudes)

Résultats

1. Caractéristiques
2. Conditions de travail
3. Santé
- 4. Formation - tutorat**

Former et être formé (en %)



Source : Evrest Normandie - données 2015-2019 - Exploitation : OR2S

- Formation diminuant avec l'âge
- Tutorat diminuant avec l'âge

Formation - tutorat

- Formation diminuant avec l'âge
- Tutorat diminuant avec l'âge

Conclusion

- « Effet travailleur sain »
- Des résultats différents dans d'autres pays
- Axes de prévention pour le maintien des séniors au travail :
 - allègement progressif des contraintes particulièrement difficiles pour les séniors
 - Contraintes physiques: Port de charges, postures
 - Horaires atypiques
 - Contraintes temporelles (limitation des marges de manœuvre)
 - Évolution des missions en cours de vie professionnelle
 - Tutorat
 - Formation

➔ Notion de parcours professionnel

**MERCI DE VOTRE
ATTENTION**